



РЕФТИНСКАЯ

СТАНДАРТ КАЧЕСТВА

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

№1

январь
2020 года

ОАО «ПТИЦЕФАБРИКА «РЕФТИНСКАЯ»

РЕФТЯНОЧКА

Читайте в номере:



Итоги

Узнаем, как проекты реконструкции и модернизации помогают улучшать зоотехнические показатели деятельности птицефабрики

стр. 2



ПСПР

Меняем название рубрики «Производительность труда» на ПСПР. Запоминайте, что это такое, и следите за новостями

стр. 3



Памятки

Вспоминаем, какие меры безопасности нам нужно соблюдать при посадке и высадке из корпоративного автобуса

стр. 4



Социальная политика

Рассказываем, как получить новые банковские карты МИР, необходимые для перечисления социальных пособий

стр. 4



Снова за парту

Подводим итоги нашего обучения за год

стр. 5



Лучшие работники

Продолжаем изучать биографии наших лучших специалистов

стр. 6



В фокусе — профсоюз

Марат Расимович Камалов рассказывает об итогах работы нашей профсоюзной организации

стр. 6



Любимая профессия

Знакомимся с работой инженера связи, который трудится на фабрике 15 лет

стр. 7



Конкурсы

Приглашаем принять участие в нашем новом творческом конкурсе

стр. 8



Объявления

Стартует отбор в кадровый резерв нашего предприятия

стр. 8



Срочно в номер



МЫ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Губернатор Евгений Владимирович Куйвашев и генеральный директор АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» Николай Иосифович Соломон подвели итоги реализации национального проекта по повышению производительности труда и поддержке занятости в Свердловской области в 2019 году. Областное совещание по этому вопросу прошло 22 января 2020 года на площадке технопарка «Университетский».

— Для Свердловской области как одного из крупнейших промышленных регионов страны рост производительности труда имеет принципиально важное значение. Свердловские предприятия активно участвуют в проекте. По итогам 2019 года соглашения заключены с 50 организациями, что более чем на 20% превышает плановый показатель, — сказал Евгений Владимирович Куйвашев.

Среди важных итогов первого года реализации проекта, обозначенных главой региона, — оптимизация потока изготовления и упаковки полуфабрикатов на птицефабрике «Рефтинская», которая позволила увеличить производительность труда на 14%.

В рамках совещания награждены победители конкурса «Лучшие практики наставничества» в Свердловской области. ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» получило диплом за второе место в номинации «Наставничество в профессиональном самоопределении» и благодарственное письмо.

Юлия Войта



СОХРАНЯЯ ПОЗИЦИИ, УСТРЕМЛЯЯСЬ В БУДУЩЕЕ

В 2019 году ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» выполнила большинство плановых показателей по производству мяса птицы, инкубационного яйца и молока. В начале 2019 года зоотехнические показатели откорма бройлеров были на низком уровне, в течение всего года проводилась непрерывная работа над улучшением качественных показателей. К концу года наметилась тенденция по повышению среднесуточного прироста и сохранности бройлеров, снижению конверсии корма. Основными результатами прошедшего года в своем направлении главный зоотехник Илья Павлович Бугуев считает реализацию проектов реконструкции и модернизации в производственных подразделениях.

— Мы продолжаем развиваться. В цехе Племярепродуктор-2 в 2019 году провели реконструкцию двух корпусов на площадке ремонтного молодняка. Завершено техническое перевооружение на этой площадке, и по максимуму увеличена площадь для содержания птицы за счёт выноса бытовых и вспомогательных помещений. Сделан капитальный ремонт кровли на двух корпусах родительского стада, постепенно проводится замена металлических труб водоснабжения на пластиковые. Во всех корпусах цеха произвели замену освещения на светодиодное. Своими силами, с минимальными затратами, работаем с вентиляцией, устанавливаем дополнительные камеры для притока свежего воздуха, ведь это — рациональное предложение инженеров цеха. Улучшение системы микроклимата сказывается на продуктивных показателях и сохранности птицы. Для нее будет меньше неблагоприятных факторов, что по-

зволит ей быть более продуктивной и здоровой, — рассказал Илья Павлович Бугуев.

По его словам, в самом удаленном цехе, Племярепродуктор-1, удалось улучшить ситуацию с решением одной из основных проблем — теплоснабжением в зимний период. Результат достигнут благодаря установке в прошедшем году тепловых узлов на двух корпусах.

— В 2019 году большое внимание уделялось здоровью птицы. В частности, было закончено строительство дезинфекционных барьеров, от которых зависит биологическая защита всех подразделений предприятия. При подготовке корпусов для содержания новых партий птиц производится обработка новыми высокоэффективными моющими дезинфицирующими препаратами. Мы постоянно развиваемся в этом направлении, тестируем новые средства, предлагаемые различными компаниями,



для оценки качества выполненных работ берем смывы, проверяем и анализируем эффективность препаратов, — подчеркнул главный зоотехник предприятия.

В 2020 году планируется уделить больше внимания бройлерному производству, запланирована реконструкция двух этажей в цехе бройлеров с увеличением площадей под содержание птицы.

В Асбестовском подсобном животноводческом комплексе заменили центральный водовод к корпусам, — во всех корпусах была большая проблема с обеспечением водой. В телятнике установили приточно-вытяжную вентиляцию, что позволило существенно улучшить состояние микроклимата в данном корпусе.

Приобретен новый раздатчик кормов КИС-8 (кормораздатчик-измельчитель-смеситель), который предназначен для измельчения грубых кормов (сена, соломы, сенажа), смешения их с силосом, фуражом и дозированной раздачей готовых кормов на фермах крупного рогатого скота.

— Прошедший год был нелегким, но мы справились. Хочу поблагодарить весь наш коллектив за усердный труд, самоотверженность, старание, упорство и стремление к успеху. Спасибо за высокие результаты и эффективность, — отметил Илья Павлович Бугуев.





ПСПР



ПСПР — ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА ПТИЦЕФАБРИКИ «РЕФТИНСКАЯ»



НИКОЛАЙ СБИТНЕВ

ПСПР — это организационный инструмент, который позволяет управлять процессами и повышать эффективность предприятия, используя имеющиеся в наличии ресурсы и возможности.



ТАТЬЯНА ФЕДЮШИНА

ПСПР объединяет все основные и вспомогательные процессы предприятия. Основа ПСПР — обучение сотрудников инструментам достижения целей через практическое внедрение новых методов работы на всех уровнях трудовой деятельности, сведенных в единую систему.

**ПРОГРАММА ПО РАЗВЕРТЫВАНИЮ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ПТИЦЕФАБРИКИ «РЕФТИНСКАЯ»**

СТАРТОВАЛА!

**ВСЕ НОВОСТИ О ПСПР И РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ
ПО ЕЕ РАСПРОСТРАНЕНИЮ ЧИТАЙТЕ НА ЭТОЙ
СТРАНИЦЕ В КАЖДОМ НОМЕРЕ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ**



Памятки

НЕ ДОПУСТИТЬ ТРАВМАТИЗМА

ВНИМАНИЕ! АВТОБУС!

При посадке и высадке из автобуса пассажира могут подстеречь опасности. Чтобы не допустить травматизма при следовании автотранспортом, необходимо соблюдать несложные правила:

1. Ожидать автобус необходимо, стоя на тротуаре или обочине в установленных местах, не выходя на проезжую часть.
2. Производить посадку в автобус можно только после полной его остановки.
3. Запрещено цепляться за транспорт сзади, прыгать в транспорт на ходу, стоять на выступающих частях и подножках.
4. При посадке необходимо сначала пропустить выходящих пассажиров.
5. Соблюдайте осторожность при посадке, чтобы не оказаться зажатыми закрывающимися дверями.
6. После посадки в автобус необходимо пройти вперед, не задерживаясь на ступеньках и на площадке около дверей.
7. В салоне требуется держаться за поручни, не мешать проходить пассажирам, заранее готовиться к выходу.
8. В салоне автобуса нельзя высовываться или выставлять из окон какие-либо предметы, возить с собой пачкающие предметы, острые и колющие инструменты (их необходимо тщательно упаковывать); ездить в грязной, пачкающей других пассажиров одежде.
9. Запрещено прислоняться к дверям, так как они могут неожиданно открыться.
10. При выходе не следует суетиться и толкаться.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Давайте не забывать об элементарных правилах безопасности при пользовании транспортом. Приближение к движущемуся транспорту, его ожидание вне остановки и давка при входе может закончиться плачевно для пассажира и для водителя. Давайте будем помнить об уважении друг к другу, а также о семьях, которые нас ждут дома!

**Начальник
транспортного цеха
Максим Михайлович
Микушин**



Социальная политика

ПЕРЕХОДИМ НА КАРТЫ МИР

С 1 июля 2020 года пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также по уходу за ребенком будут выплачиваться по-новому.



Изменения связаны с тем, что все выплаты, причитающиеся работнику, теперь будут переводиться Фондом социального страхования только на национальную карту МИР.

Банковскую карту МИР можно оформить в Альфа-Банке. На базе банковской дебетовой карты «Мир» действуют многие информационные, идентификационные и платежные сервисы, позволяющие получать государственные, муниципальные и социально значимые услуги в электронном виде. Кроме того, карта не зависит от внешних экономических и политических факторов, поскольку ее работу обеспечивает НСПК — Национальная система платежных карт.

Альфа-Банк предлагает дебетовую карту «Мир» с полным функционалом классической дебетовой карты: снятием и внесением наличных, оплатой товаров и услуг, денежными переводами и всеми вспомогательными функциями.



УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ!

Кроме оформления карт МИР, сотрудники Альфа-банка продолжают выдачу готовых зарплатных карт. Их можно получить в здании гостиницы (за оптовым магазином) еженедельно по средам с 12-00 до 16-00.



Снова за парту

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ: ПОДВОДИМ ИТОГИ

Обучение сотрудников входит в стратегию развития ОАО «Птицефабрика «Рефтинская», так как постоянное повышение их квалификации является одним из важнейших факторов долгосрочного успеха всего предприятия.

Став участником национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» получила возможность субсидирования обучения сотрудников из областного бюджета. Переобучение, повышение квалификации работников в целях поддержки их занятости и эффективности рынка труда проводилось в 2019 году совместно с Асбестовским центром занятости населения.

В 2020 году мы продолжим работу над новыми направлениями в обучении для всех категорий сотрудников с учетом их пожеланий и потребностей, следуя неизменным курсом — дать каждому «инструменты» для развития своих навыков и профессионального роста.

Подготовила
Юлия Колташева

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ,
прошедших обучение в рамках проекта в 2019 году

133

Руководители

40

Начальники цехов

18

Инженеры

6

Специалисты

18

Основной персонал

8

Водители

8

МАСТЕРА:
Выращивание

13

Переработка

7

Продажи

15

ПОЛУЧЕНО СУБСИДИЙ
2.135.620 руб.

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

«УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ»

«ЭФФЕКТИВНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ:
ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДЬМИ»

«БЮДЖЕТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ»

«СКЛАДСКАЯ ЛОГИСТИКА:
УПРАВЛЕНИЕ ТОВАРАМИ НА СКЛАДЕ»

«ШКОЛА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО МАСТЕРА»

«СНАБЖЕНИЕ И ЗАКУПКИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ»

«УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ ИНИЦИАТИВАМИ»

«КЛИЕНТЫ НАВСЕГДА: ТЕХНОЛОГИИ
ПРОДАЖ ВХОДЯЩИМ КЛИЕНТАМ»

«ВОДИТЕЛЬ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ КАТЕГОРИИ «СЕ»

«НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»

«ВОДИТЕЛЬ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ КАТЕГОРИИ «Д»



Лучшие работники

БУХГАЛТЕР ДОЛЖЕН ПОСТОЯННО УЧИТЬСЯ

Когда Надежда Владимировна Пастухова, заместитель главного бухгалтера, училась в школе в родном городе Асбесте, ей говорили, что она должна стать педагогом. Но пример тети, которая отдала бухгалтерской работе всю жизнь, оказался очень показательным, и она поступила учиться в Свердловский институт народного хозяйства именно на эту специальность.

В 1982 году, сразу после окончания вуза, Надежда Владимировна пришла на должность бухгалтера на птицефабрику «Рефтинская». Был период работы в другом месте, но вот уже 18 лет она по утрам спешит сюда. В честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Надежда Владимировна была награждена Благодарственным письмом руководства птицефабрики.

— Сегодня в профессии бухгалтера самое сложное — работа с законодательной базой. Регулярно издают большое количество законов, но порядок исполнения и реализация некоторых не ясен, решения судов по ним тоже различаются, — говорит она. — Конечно, у нас нередко бывают налоговые и аудиторские проверки. И когда нарушений не находят, оценка нашей деятельности высокая, у меня, например, на душе очень хорошо. Я понимаю, что люблю свою работу.

Специалист бухгалтерии — в большей мере контролер. И качество его работы

напрямую зависит от правильности оформления документов подотчетными лицами, «бухгалтерских проводок» рядовых бухгалтеров в подразделениях, на местах. Поэтому и все успехи — заслуга коллективная, по ее мнению. Коллектив бухгалтерии под руководством главного бухгалтера Натальи Ильесовны Чернышовой сплоченный, что помогает каждому достойно справляться с поставленными задачами.

И все-таки — среди слагаемых успеха конкретного человека не последнее место занимают личностные качества. Например, системное мышление, умение видеть не только результат определенной операции, но и всей цепочки действий, понимать, каким должен быть итог и как на него могут повлиять чьи-то ошибки. Или — желание постоянно заниматься самообразованием, отслеживать новые законы, читать специализированные журналы. У Надежды Владимировны эти качества явно присутствуют. И можно смело утверждать, что, наряду с чувством большой ответственности, она передала их своим дочерям, одна из которых трудится бухгалтером, а другая — экономистом.

Если работаешь с полной отдачей, то где-то нужно постоянно восполнять силы. Вариантов много, Надежда Владимировна использует несколько. Во-первых, ув-



лечение зимнее: она шьет кукол. И, когда этим занимается, по ее словам, забывает на время обо всех проблемах. Изготавливает — и раздаривает, в частности, любимым внукам, которые даже спрашивают: не на кукольной ли фабрике бабушка работает? Во-вторых, увлечение летнее: сад-огород, работа с землей, которая, как известно, тоже снимает напряжение. В-третьих, увлечение всесезонное: стихотворчество. Отклик на запавшие в душу события, посвящение близким людям и просто знакомым — все может стать поводом для ее поэтических строк. И в этом она тоже черпает позитивные эмоции, заряд бодрости на рабочие будни.

А они очень сложные, и проще быть не обещают. В бухгалтерии все трудятся под лозунгом: «Баланс — в работе и в жизни». И для Надежды Владимировны этот принцип — тоже самый важный.

Светлана Лебедева



В фокусе — профсоюз

ПОМОГАЕМ И ДЕЙСТВУЕМ

Первичная профсоюзная организация ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» подвела итоги года.

По словам председателя ППО Марата Расимовича Камалова, на сегодняшний день в состав членов профсоюза входит 1227 человек. В 2019 году профсоюзная организация направила на предоставление материальной помощи почти 300 тысяч рублей, на чествование юбиляров — 133,5 тысяч рублей. Новогодние подарки для детей и пенсионеров обошлись в 577,8 тысячи рублей. Оказана помощь 30 членам профсоюза в оплате путевок в санатории

и профилактории. При рождении ребенка члены профсоюза получали в подарок большую упаковку памперсов. Действует договор с аквапарком Лимпопо, в соответствии с которым член профсоюза может взять родственников, друзей и посетить в аквапарк по льготной цене.

— Хочу подчеркнуть, что в прошлом году активно работали цеховые комитеты, они самостоятельно расходуют средства на организацию праздничных чаепитий, на материальную помощь. Кроме того, в цехах есть традиция заботиться о тех, кто заболел: при поддержке профсоюза они стараются провести своих



заболевших коллег, — сказал Марат Расимович Камалов.

Юлия Войта



Любимая профессия: инженер связи

СВЯЗИСТ — ЕГО ПРИЗВАНИЕ

Оперативная доставка правильной информации до адресата, то есть, связь, во все времена играла в мире роль, которую трудно переоценить. Не исключение и век нынешний с его возможностями различных видов связи. Телефонная связь остается сегодня приоритетной, а потому хорошие специалисты-связисты востребованы, и работа их очень важна на любом предприятии. Именно таким специалистом можно с полным основанием считать инженера участка КИПиА и связи Александра Ивановича Творогова, награжденного осенью Благодарственным письмом руководства птицефабрики «Рефтинская».

Родом он из Ульяновска, с будущей женой познакомился в Оренбурге, где в то время она работала по распределению после окончания вуза. А начале 90-х годов прошлого века переехали на родину жены в Асбест.

Александр Иванович вспоминает, что увлекался связью еще со школьной скамьи. После окончания восьмого класса начинал учиться в техникуме связи в Нижнем Новгороде. Во время службы в Советской Армии был направлен в учебную часть спецсвязи, где уже практически освоил специальность связиста. Правда, позднее он получил высшее образование как строитель, но интерес к связи пересилил: он окончил специальные курсы в Москве, и с той поры любимой профессии больше не изменял.

— Мне нравится именно техническая сторона связи, — делится он. — По складу характера я такой, что мне хочется докопаться до всех тонкостей какого-то процесса, устройства. Связь постоянно развивается, и я все время интересуюсь новыми наработками, слежу за изобретениями, нахожусь в курсе всего, что делается в сфере связи.

Он приехал в Асбест и устроился в Ростелеком в 1993 году, в то время как раз там открылась новая АТС, началась модернизация связи в городе. Александр Иванович приобрел тогда большой опыт по монтажу новых сетей. А в 2005 году он перешел работать на птицефабрику «Рефтинская», и тоже попал здесь на начало внедрения нового оборудования, реконструкцию телефонной сети, переход на оптоволокно. Во всем непосредственно участвовал, искал новые технические решения и вместе с коллективом их реализовывал.

— В связи есть своя специфика, нужно знать основы телефонии, иначе даже опытный программист может натолкнуться на трудности, — говорит он. — Молодым я советую не ждать, что кто-то вам вложит знания в голову, а самим интересоваться новыми разработками и заниматься самообразованием.

Связь в современном мире, бесспорно, является одним из ключевых момен-



тов управления. Объем работы у связистов птицефабрики большой — выполнение заявок из цехов, прокладка линий связи, обслуживание и программирование АТС, чем занимается Александр Иванович. Также он организует работу электромонтеров и отвечает за корпоративную сотовую связь, а это оформление сим-карт, смена тарифов, детализация, стыковка сотовой связи с АТС и прочее. Конечно, IP-телефония — это прогрессивно и современно, и она на птицефабрике используется, однако от обычной стационарной связи и АТС, как он считает, тоже не стоит отказываться. И прежде всего, потому что она намного дешевле, стабильнее и людям в цехах привычнее.

Возникающие в связи на птицефабрике неполадки обычно бывают устранены

не более чем за два часа. Если нужно, связисты остаются и после рабочего дня, ведь все понимают, что иногда дорога каждая минута, которая может отразиться на принятии решений или состоянии дорогостоящего оборудования. Между тем, о работе связистов обычный человек вспоминает, только когда возникают проблемы.

Его увлеченность связью передалась и сыну, который тоже связал жизнь с этой профессией. А сам Александр Иванович утверждает, что с годами стал понимать: обеспечивать людей надежной связью — это его долг, его вклад в достижение общей цели, поступательного развития предприятия.

Светлана Лебедева



Конкурсы

ГАЗЕТА «РЕФТЯНОЧКА» ИЩЕТ РЕПОРТЕРОВ

ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» объявляет творческий конкурс эссе «Корпоративный репортер» среди сотрудников предприятия. Лучшие работы будут опубликованы в газете «Рефтяночка» в 2020 году.



Цели и задачи конкурса:

- пропаганда корпоративных ценностей и традиций, изучение сотрудниками деятельности предприятия через создание журналистских материалов;
- выявление и поддержка корпоративных репортеров;
- создание возможностей для публикаций сотрудников предприятия в газете «Рефтяночка».

Сроки проведения:

- I этап — с 01.02 по 15.06.2020 г.;
- II этап — с 01.07 по 10.12.2020 г.

Номинации конкурса:

- «Моя фабрика»;
- «Мой цех» или «Мой отдел»;
- «Мой коллега»;
- «ПСПР» (ПСПР — производственная си-

стема птицефабрики «Рефтинская».

В рамках номинации принимаются работы о внедрении рационализаторских предложений, реализации программы 5С, обучении и переобучении сотрудников предприятия);

- «К 75-летию Победы: истории моей семьи»;
- «Мое увлечение».

Прием работ на Конкурс осуществляется по электронной почте по адресу: reftinskayagazeta@yandex.ru.

Объем эссе — от 1000 до 2500 символов с пробелами в форматах .doc или .docx. Текст должен быть представлен шрифтом Times New Roman, 12 размера, обычно-

По всем вопросам
обращайтесь
к Юлии Сергеевне Войте
8-963-048-05-91

го начертания с полукторными интервалами. Также можно передать материалы

в бумажной форме в отдел персонала с пометкой «Корпоративный репортер». Текст должен быть обязательно сопровожден фотографиями, необходимо предоставить и фото автора.

При подаче заявки на участие в Конкурсе участник должен указать свои ФИО, должность, подразделение, возраст, контактный e-mail или телефон, а также авторское название эссе.

Участники конкурса получают сертификаты или дипломы победителей, памятные подарки. О датах церемоний награждения будет сообщено дополнительно.



Объявление

ВАШ ШАНС ВОЙТИ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ОАО «ПТИЦЕФАБРИКА «РЕФТИНСКАЯ»!

ЕСЛИ ВЫ:

- Ориентированы на развитие, карьерный и личностный рост
- Готовы учиться и получать новые знания и навыки
- Заинтересованы в успехе и процветании фабрики
- Хотите активно участвовать в жизни предприятия

Отправьте SMS или в WhatsApp на номер +7 (962) 389-37-69 сообщение с вашими данными:

ФИО, подразделение, номер вашего телефона или позвоните в отдел персонала по телефону 37-1-13.

Срок до 19.02.2020 года.

20.02.2020 с 13.00 до 17.00 в актовом зале здания управления состоится организационная встреча кандидатов кадрового резерва.

Кадровый резерв — специально сформированный контингент перспективных сотрудников, обладающих высокими лидерскими качествами ориентированных на карьерный рост и потенциально способных к руководящей деятельности.

