

**КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА** №5 май 2020 года

ОАО «ПТИЦЕФАБРИКА «РЕФТИНСКАЯ»

РЕФТЯНОЧКА



## **АДА** Герои среди нас.....2

Восхищаемся подвигом наших водителей, спасших частный дом от пожара



#### Актуально ......2

Поддерживаем медиков из больницы №40, находящихся на передовой линии борьбы с коронавирусом



Реализуем новые проекты с использованием принципов бережливости



#### В фокусе — Племрепродуктор-2 ......4

Преданность своему делу и высокая ответственность главное в работе цеха Племрепродуктор-2



#### Контроль качества ......5

Поздравляем победителей внутреннего санитарного аудита



### Лучшие работники......5

Продолжаем изучать биографии наших лучших специалистов



## Социальная политика......6

Празднуем День рождения первого цыпленка



#### Сотрудничество......6

У нашей птицефабрики появился новый партнер — Промсвязьбанк



## Новинки...../

Представляем новые изделия котлетной линейки и снеков



## Живая история.....8

Узнаем из первых уст, как сложились судьбы наших ветеранов



## 9 МАЯ НАША СТРАНА ОТМЕТИЛА ОСОБЫЙ ПРАЗДНИК — 75-ЛЕТИЕ СО ДНЯ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

В этом празднике история нашей страны, боль утрат, живущая в каждой семье. В памяти народа навсегда останутся самоотверженность и мужество тех, кто в годы Великой Отечественной выдержал все испытания.

Эта Победа, выстраданная старшим поколением, дала нам возможность мирно жить, работать, любить, радоваться детям и внукам. Мы преклоняемся перед подвигом героев фронтовиков, мы безмерно благодарны труженикам тыла, в голод, холод и разруху отдававшим все свои силы для Победы.

Годы не властны над подвигом нашего народа. Низкий поклон всем ветеранам за счастье жить под мирным небом. Мы гордимся, что живем рядом с вами.





Герои среди нас

## НАШИ СОТРУДНИКИ СПАСЛИ ДОМ ОТ ПОЖАРА

Водители ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» Павел Владимирович Столяров и Валерий Федорович Бриков оказали помощь в тушении пожара в селе Никольское Камышловского района.

Возгорание произошло днем 4 мая 2020 года на частной территории площадью 209 кв. м., сгорели деревянные надворные постройки, повреждены стена и кровля частной бани, под угрозой оказался и частный дом.

Как оказалось, во время посевной наши сотрудники всегда наполняют водой ГАЗ-53, переоборудованный из автоцистерны в водовоз.

– Ситуация сейчас пожароопасная, поэтому мы работаем в режиме повышенной готовности. В тот день, когда увидели дым, а потом и пламя, мы с Валерой Бриковым сразу сели в машину и помчались туда. Подъезжаем, смотрим: пристрой разгорелся, вотвот огонь на дом перекинется. Мы подали насос, сельчане начали дом отливать. Пожарные подъехали минут через 15... Получается, вовремя мы на месте оказались, за 15 минут мог уже и дом разгореться, — рассказал Павел Владимирович Столяров.

Как сообщается в сводке пожарно-спасательной службы МЧС России, в тушении пожара были задействованы 4 единицы техники, 24 человека личного состава, в том числе добровольная пожарная охрана с. Никольское. Открытое горение было ликвидировано меньше чем за час с начала пожара, для проливки и разбора сгоревших конструкций потребовалось два часа.



В адрес руководства Рефтинской птицефабрики из поселения направлена благодарность нашим водителям за помощь в тушении очага возгорания, по решению генерального директора Александра Леонидовича Засыпкина наши добровольцыпожарники будут премированы.

Юлия Войта



Актуально

## БЛАГОДАРИМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

140 праздничных наборов готовой продукции птицефабрики «Рефтинская» получили 8 мая, перед Днем Великой Победы, медики инфекционного отделения больницы № 40 в Екатеринбурге.

Таким образом было решено поддержать врачей и медицинских сестер, которые находятся сейчас на передовой линии борьбы с коронавирусной инфекцией. Известно, что именно в это отделение с самого начала появления зараженных на Среднем Урале привозили и привозят самых тяжелых пациентов с диагнозом COVID-19, среди них есть жители Асбеста.

Идею поддержать медиков выдвинул генеральный директор птицефабрики Андрей Леонидович Засыпкин. Сформировать праздничные наборы поручили сотрудникам отдела маркетинга. Как пояснила руководитель этого отдела Надежда Александровна Лукина, готовые продукты для этой цели подбирались так, чтобы они не требовали дополнительных усилий и трудозатрат при приготовлении, медицинские работники могли их быстро разогреть, например, в микроволновой печи и употребить в пищу. В итоге в наборы вошли: голень варено-жаренная, нагетсы, сосиски, колбаса полукопченая оригинальная; вес набора составил около 1,2 килограмма.

— Сотрудники нашего отдела помогли всё расфасовать в фирменные пакеты, водитель одной из машин птицефабрики привез коробку с этими пакетами в больницу, их там раздали, — рассказала Надежда Александровна. — И потом нам пришел оттуда фотоотчет, а также небольшое сообщение такого содержания: «Все очень довольны и благодарят вас от души!».

Для медицинских работников День Победы в этом году имеет не только конкретное, но и символическое значение: идет серьезная борьба с опасной инфекцией, и медперсонал оказался на переднем ее крае. А победить инфекцию мы сможем только все вместе, поэтому поддержка врачей и медсестер сегодня крайне важна.

Светлана Лебедева





## **МЕТОДИКА 5С В ДЕЙСТВИИ**

## В подразделениях ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» продолжается работа по внедрению принципов бережливого производства.

Сапреля 2020 года проекты «Организация рабочих мест (в соответствии с требованиями методики 5С)» реализуются в слесарных мастерских участка полуфабрикатов и колбасного участка цеха переработки, а также в лаборатории службы КИПиА и связи.

Руководителями проектов назначены инженер-механик цеха переработки Сер-

гей Андреевич Косарев, инженер-механик цеха переработки Андрей Владимирович Валов и начальник службы КИПиА и связи Александр Евгеньевич Ксенофонтов. Вместе со своими сотрудниками они разработали планы мероприятий с учетом сроков и требований методики 5С, придумали и осуществили предложения по улучшениям.

Все эти достижения стали возможны благодаря творческой активности и новаторскому подходу участников проектов, которые организовали свои рабочие места в соответствии с требованиями методики 5С и смогли повысить эффективность работы нашего предприятия.

Подготовили Николай Санников, Юлия Войта

| Фото                           | Название предложения                                                                                                                                | Местонахождение                                                          | Авторы<br>предложений                                                                                  | Результаты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| INTERPRETATION MAINTENANT MORE | Сконструировать специальную полку-контейнер для упорядоченного раздельного хранения незаточенных и заточенных ножей                                 | Слесарная<br>мастерская<br>участка<br>полуфабрикатов<br>цеха переработки | Слесари-ремонтники<br>Юрий Владимирович<br>Петров и Евгений<br>Алексеевич Тарасов                      | Внедрение улучшения позволило значительно сократить время поиска (ожидания) операторами заточенных ножей, необходимых им для работы. Теперь операторы приносят незаточенные ножи, кладут их в соответствующую ячейку полки-контейнера, слесарь-ремонтник их затачивает и складывает в ячейку с маркировкой «заточенные ножи»                                                                                                                                                                                                 |
|                                | Установить настенные<br>держатели для слесарных<br>монтажек длиной более<br>900 мм                                                                  | Слесарная<br>мастерская<br>участка<br>полуфабрикатов<br>цеха переработки | Инженер-механик<br>Егор Сергеевич<br>Мичурин и слесарь-<br>ремонтник<br>Александр<br>Васильевич Козлов | Длинные слесарные монтажки не входили в ящики для хранения инструментов и размещались под верстаками, в углах помещения мастерской, что значительно затрудняло проведение уборки пола. После реализации данного предложения проводить уборку пола в помещении мастерской стало легко и быстро                                                                                                                                                                                                                                |
|                                | Изготовить кабину для<br>очистки игл инъектора                                                                                                      | Слесарная<br>мастерская<br>колбасного<br>участка цеха<br>переработки     | Инженеры-<br>механики Андрей<br>Владимирович Валов<br>и Игорь Николаевич<br>Дьяков                     | Кабина для очистки игл инъектора, конструкция которой была разработана инженерамимеханиками цеха переработки А.В. Валовым и И.Н. Дьяковым, была изготовлена в ремонтномеханическом цехе и установлена в помещении мастерской. Ее конструкция позволяет очищать иглы инъектора, не загрязняя рабочее пространство, а также обеспечивает упорядоченное раздельное хранение неочищенных и очищенных и очищенных и симешеных и очищенных установки на инъектор неочищенных игл и, как следствие, выпуск некачественной продукции |
|                                | Создать вертикальный стенд-панель для размещения инструментов и приспособлений, необходимых наладчику контрольноизмерительных приборов и автоматики | Лаборатория<br>службы КИПиА<br>и связи                                   | Начальник<br>службы КИПиА<br>и связи Александр<br>Евгеньевич<br>Ксенофонтов                            | Конструкция нового стенда позволяет значительно увеличить полезную рабочую площадь стола, исключить лишние перемещения наладчика, сократить время выполнения его функциональных обязанностей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



В фокусе — Племрепродуктор-2

## ГЛАВНАЯ ГОРДОСТЬ — КОЛЛЕКТИВ

В этом цехе о каждом сотруднике говорят с уважением, а о курицахнесушках и племенных петухах — только с любовью. Гордость за коллектив и всю птицефабрику в целом, преданность своему делу и высокая ответственность — главное в работе цеха Племрепродуктор-2.

Цех Племрепродуктор-2 состоит из двух площадок. Первая — ремонтный молодняк, она расположена в семи корпусах. Сюда из тульского инкубатора компания Aviagen привозит нам суточных цыплят.

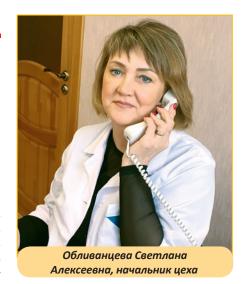
— Суточные цыплята — это будущие несушки или петушки. Их выращивание до 130-дневного возраста — это технология, требующая строгого светового графика, точных параметров микроклимата, кормления и поения. Жизнь ремонтного молодняка расписана буквально по суткам: ни шага влево, ни шага вправо. Иначе результата не будет! Шаг в сторону — минус в показателях, четко сработали — высокопродуктивное поголовье! — рассказывает начальник Племрепродуктора-2 Светлана Алексеевна Обливанцева.

Вторая площадка — зона родительского поголовья. Именно здесь в 18 корпусах размещают подросший молодняк, который под чутким присмотром и заботой работников цеха взрослеет и производит инкубационное яйцо. Требования к такому яйцу также достаточно высокие, важно не только его количество, но и качество. Ведь каждое яйцо — это уже эмбрион, живой организм. И будет ли он полноценно развиваться дальше, зависит от многих факторов и условий.

Эти условия создает коллектив цеха. Наиболее тесно с птицей общаются, конечно, птичницы. За период содержания каждая несушка, каждый петушок (а в корпусе 12 тысяч голов) неоднократно попадают в руки заботливых хозяек. Каждое яйцо будет бережно и строго по графику собрано из гнезда в контейнер, который транспортирует живой груз в инкубатор.

Коллектив в цехе разновозрастной: от совершеннолетия до золотого возраста и старше. Стажисты передают свой опыт молодым птицеводам, делясь не только навыками ремесла, но любовью и уважением к птице. Одной из самых опытных птичниц считается Нина Викторовна Береснева. Ее стаж в профессии — 16 лет. «На таких милых женщинах и держится наш цех. Она в корпусе и мама, и папа», — подчеркивает Светлана Алексеевна Обливанцева. Нина Викторовна говорит о своей работе с гордостью, удовольствием и любовью, рассказывает, что в цехе постоянно улучшаются условия труда: в корпусе тепло, после реконструкции здесь и крышу новую сделали, и оборудование обновили. Да и оплод хороший, и сохранность птицы тоже.

По словам начальника цеха, каждая птичница, каждый слесарь понимают, насколько серьезные и масштабные задачи стоят перед ними. «Здесь, в цехе Племрепродуктор-2, работают очень ответственные, очень грамотные люди», — отмечает она.



«В нашем цехе минимальная текучесть кадров. Работники, которые впоследствии становятся специалистами, подбираются очень тщательно, мы стараемся не допускать к профессии случайных людей. Все вместе мы стремимся создать такую моральную атмосферу, чтобы свой рабочий день каждый встречал с позитивным настроем, а конец смены — с удовольствием. Мне всегда нравится, когда после тяжелого рабочего дня девчонки садятся в автобус и заливаются смехом... Птицевод для нас всех — это профессия жизни, нам нравится работать с птицей, с людьми, каждый день мы учимся чему-то новому. Наши показатели отмечены компанией Aviagen — это совместные достижения цехов Плем-2, ветеринарной службы, кормоцеха и инкубатора. Мы гордимся этими результатами, что дает нам стимул развиваться дальше», — завершает свой рассказ Светлана Алексеевна Обливанцева.

Юлия Войта







Контроль качества

## ПЛЕМРЕПРОДУКТОР-2 СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ ВНУТРЕННЕГО САНИТАРНОГО АУДИТА

В ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» подведены итоги аудита санитарного состояния территории.



Внутренняя проверка исполнения требований ветеринарно-санитарных правил на птицеперерабатывающем предприятии была организована вне зависимости от распространения коронавирусной инфекции и эпидемиологической ситуации в целом. Аудит проводился комиссией предприятия во главе с генеральным директором Александром Леонидовичем Засыпкиным.

Первое и второе места во внутреннем санитарном аудите среди основных подразделений заняли ремонтный молодняк и родительское поголовье цеха Племрепродуктор-2 (260 и 250 балов соответственно), среди вспомогательных подразделений — Ветеринарная служба (310 баллов) и КИПиА (240 баллов).

— Традиционно основные подразделения нашего предприятия показали достаточно высокий уровень санитарной безопасности, так как их деятельность основывается на соблюдении всех требований ветеринарно-санитарного законодательства. Кроме основных подразделений, мы в этом году впервые провели аудит во вспомогательных, среди них хотелось бы отметить транспортный цех, одна из колонн которого за очень короткий период привела свою территорию на птицефабрике практически в идеальное состояние, — отметила заместитель генерального директора по качеству Елена Васильевна Шелковкина.



## Лучшие работники



## НРАВИТСЯ РАБОТАТЬ С ОБОРУДОВАНИЕМ

Вячеслав Валерьевич Князев, птицевод-слесарь цеха Племрепродуктор-2, трудится на птицефабрике с 2015 года. Не сразу у него стало получаться всё, в качестве его наставника на начальном этапе выступил Игорь Петрович Пелевин, его напарник. Он посвятил в тонкости работы птицевода. Зато сейчас Вячеслав Валерьевич — один из лучших специалистов в этом цехе.

Вячеслав уверен, что профессия птицевода очень интересная, разнообразная, творческая. Требует не только мужской силы, хозяйской смекалки, но знания образа жизни птицы, ее поведения, характера, требований к уходу.

И всё же, признаётся Вячеслав Валерьевич, с оборудованием ему больше нравится работать. Каждое утро — обход корпусов, осмотр своего большого хозяйства. Если где-то какая-то неисправность — устраняет, чтобы во время кормления всё прошло в штатном режиме. Человек он ответственный, на него можно положиться. Не всегда удаётся сходить на запланированный выходной, и по вечерам, бывает, приходится работать. Но он не расстраивается: зато завтра всё будет работать, как часы, это для него в данном случае важнее.



## К ЛЮБОЙ ЗАДАЧЕ ПОДХОДИТ ТВОРЧЕСКИ

«Новатор, профессионал высокого уровня, хороший хозяйственник», — так охарактеризовала начальник цеха Племрепродуктор-2 Светлана Алексеевна Обливанцева инженера-механика Александра Александровича Рякова. Он пришел на птицефабрику 19 лет назад, совсем молодым человеком. Много лет трудился в этом цехе птицеводом-слесарем, параллельно учился в Уральской сельхозакадемии.

— Всё наше оборудование, а оно имеет высокий процент износа, Александр Александрович знает досконально, буквально каждый болтик. Только грамотный, ответственный человек с творческим

подходом может с этим оборудованием эффективно работать. И доверив Александру Александровичу должность инженера два года назад, мы ни разу не пожалели, — рассказывает о нем Светлана Алексеевна.

Линии кормоподачи и поения, климатические установки в корпусе — какой может быть к их обслуживанию творческий подход?

— Для меня он заключается в том, чтобы отремонтировать то, что порой, кажется, уже отремонтировать нельзя, найти какие-то новые технические решения, — отвечает Александр Александрович. — Я получаю удовольствие от того, что всё исправно работает, к этому мы стремимся и для этого регулярно проводим планово-предупредительные ремонты.

Больше всего приходится уделять время корпусам, где сидит молодняк.

— Это — как детский сад для птицы, в нем мелочей нет, — подчеркивает инженер-механик. Отдельная его задача — организовать работу подчиненного ему коллектива, а это 18 человек. Необходимо, как он считает, не просто раздавать задания и контролировать их выполнение, а поддерживать внутреннюю атмосферу в коллективе, дисциплину и настрой, и с этим Александру Александровичу удается с успехом справляться.

Новаторский стиль его работы на птицефабрике, можно сказать, поддерживается активным образом жизни вообще. Традиционные садово-огородные заботы — летом, лыжи, прогулки верхом на лошади, экстремальные заезды на снегоходах — зимой. И мечта — подняться в небо на небольшом спортивном самолете рядом с пилотом. Даже сомневаться не приходится, что этому упорному, ответственному человеку ее реализация по плечу. Потому что в ремонте оборудования он часто ставит себе, казалось бы, нереальные цели, использует новаторские приемы — и всё у него получается.



Социальная политика

## ПРИЗЫ ОТ ПРОФСОЮЗА

22 мая 2020 года состоялся розыгрыш призов среди членов профсоюза ОАО «Птицефабрика «Рефтинская», посвященный 39-летию со Дня рождения первого цыпленка. Разыгрывались ценные и очень нужные в хозяйстве призы, такие как кофемолка, электрическая мясорубка, микроволновая печь, аккумуляторная дрель, утюг и даже надувная кровать!

Протокол о результатах розыгрыша направлен в каждый цех, с ним можно ознакомиться на информационных стендах. Выдача призов производится в здании управления предприятия в рабочее время в кабинете профсоюзного комитета № 116 при наличии паспорта. Приходите и забирайте свой приз от профсоюза!

Поздравляем всех победителей розыгрыша!

Победителями стали 32 обладателя счастливых профсоюзных билетов:

- 1. Байрашева Т.Д. (Фирменная торговля)
- 2. **Ветров М.А.** (АТЦ)
- 3. **Гулин Н.В.** (КПС)
- 4. Демин Е.С. (Цех инкубации)
- 5. Журавлева А.Е. (Племрепродуктор-1)
- 6. Зингер Н.А. (Экспедиция)
- 7. Карпов Н.В. (Цех переработки)
- 8. Коковин И.В. (Кормоцех)
- 9. Комягин С.Л. (Цех переработки)
- 10. Корозников И.А. (АТЦ)
- 11. Куликовских С.С. (АПЖК)
- Лемешенко В.В. (АТЦ)
- 13. Малыгина К.С. (Цех переработки)
- 14. Малюга О.С. (АПЖК)15. Марченко А.С. (Племрепродуктор-2)

- 16. Матвеева Л.В. (Племрепродуктор-2)
- Мельничук Т.П. (Ветеринарная служба)
- 18. Метелкин О.В. (Племрепродуктор-1)
- 19. **Мехонцева О.В.** (АПЖК)
- 20. Михайлова Л.В. (Цех переработки)
- 21. Мурзина Т.А. (Цех переработки)
- 22. Никифоров Н.С. (Бройлерный цех)
- 23. Панов А.М. (РМЦ)
- 24. Пятина О.С. (Цех переработки)
- 25. Салимов М.И. (Бройлерный цех)
- 26. Слезкина Н.М. (Цех переработки)
- 27. Соколовская Е.С. (Администрация)
- 28. Тимин М.И. (Племрепродуктор-1)
- 29. Трошкова С.И. (Цех переработки)
- 30. Феденев А.В. (Бройлерный цех)
- 31. **Чунарев А.И.** (КПС)
- 32. Юдин А.В. (Бройлерный цех)











Сотрудничество

# НАШ НОВЫЙ ПАРТНЁР — ПРОМСВЯЗЬБАНК

ПСБ — государственный универсальный банк, основанный в 1995 году. Входит в десятку крупнейших банков России и в список системно значимых кредитных организаций, утвержденный Центробанком. Услугами банка пользуются 2,5 миллиона физических и свыше 200 тысяч юридических лиц, сеть банка насчитывает около 300 точек продаж в России.

ПСБ оказывает широкий спектр услуг для населения. Особые условия банк предлагает своим зарплатным клиентам.

Если вы решили получать зарплату на карту ПСБ, к вашим услугам особые условия самых востребованных банковских продуктов. Вашу карту привезёт индивидуальный менеджер, который будет сопровождать вас в дальнейшем.

Зарплатным клиентам ПСБ предлагает выпустить карту платёжной системы «Мир». Эта карта сочетает в себе основные преимущества, доступные клиентам банка.

Если вы привыкли к наличным деньгам, снять деньги с карты можно без комиссии в банкомате любого банка. Нужно перевести деньги близ-

ким или оплатить счета? У вашей новой карты «Мир» от ПСБ есть лимит до 100 000 рублей в месяц, в рамках которого все переводы и расчёты осуществляются бесплатно. Такую возможность даёт система быстрых платежей, участником которой является ПСБ.

О всех операциях по карте вам приходят CMC-оповещения. Для зарплатной карты «Мир» это бесплатная услуга.

Если на карте остаются средства, банк начисляет доходный процент на остаток от 10 000 рублей в месяц. Процент зависит отсуммы остатка и может достигать 5% годовых.

Управлять своими финансами можно через удобный, функциональный и понятный интернетбанк. В нем можно не только контролировать



свои доходы и расходы, но и осуществлять все необходимые платежи: от оплаты коммунальных счетов и штрафов ГИБДД до оплаты покупок по QR-платежам.

Особое внимание стоит уделить условиям потребительского и ипотечного кредитования для зарплатных клиентов ПСБ. Ставка по кредиту для таких заёмщиков всегда ниже, а перечень документов для рассмотрения заявки минимален.

Чтобы оформить зарплатную карту ПСБ, необходимо сообщить об этом менеджеру банка.

Менеджер ПСБ для сотрудников Рефтинской птицефабрики: Анна Блинова: +7 (902) 878-56-37. Позвонить в офис можно по телефону 8 (343) 253-07-40. Круглосуточно работает колл-центр ПСБ: 8-800-333-03-03

Материал предоставлен пресс-службой ПСБ



# ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОДУКТЫ ИЗ МЯСА ПТИЦЫ



Зразы куриные с грибами и сыром



Котлеты деликатесные с печенью



Котлеты куриные



В І полугодии 2020 г. ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» выпустило на прилавки более 60 новинок самой разнообразной направленности. Продолжаем знакомство с ними на страницах нашей газеты.

### КОТЛЕТНАЯ ЛИНЕЙКА

Наша жизнь с каждым годом ускоряется. В течение дня нужно успеть решить не только множество рабочих вопросов, но и подумать, что же приготовить на ужин. В помощь хозяйкам — отличный вариант: новая линейка котлет от ТМ «Рефтинская».

В ассортименте — целых пять видов котлет. Это зразы с сыром и грибами, котлеты «Деликатесные с печенью», котлеты «Фри с сыром», куриные и «По-киевски». Наши технологи адаптировали домашние рецепты для масштабного производства. В приготовлении используются только лучшие приправы и специи. А удобный формат упаковки 0,35–0,45 кг позволит рациональным покупателям всегда приобретать свежую продукцию на один прием пищи.

«Изюминкой» линейки являются разделители для котлет, которые позволяют сохранить форму продукта при доставке в магазины. Разделители также помогают хозяйкам при приготовлении: можно перевернуть разделитель «котлетой вниз», и красивая котлетка окажется у вас в сковородке.

Доступные цены в условиях пандемии, пожалуй, главное требование к новинкам. Поэтому основной акцент в линейке котлет птицефабрика «Рефтинская» сделала на среднеценовой сегмент и ниже.

#### СНЕКИ

«Снеки» — готовая варено-копченая закуска, с помощью которой можно быстро утолить голод между основными приемами пищи. Можно снеки подать и в виде большой мясной тарелки, что может стать самостоятельным блюдом, таким же, как сырная, рыбная или фруктовая тарелки.

В ассортимент входят снеки с яркими вкусами, а интересный микс натуральных приправ придает продукту непередаваемые вкус и аромат.

Попробуйте колбаски к пиву, шеи «Пикантные», сердечки «Пикантные», желудки «Пикантные», гузки высшего сорта, крылышко (плечевая часть) с паприкой. А если вы любите закуски поострее, — крылышки (плечевая часть) в остром маринаде станут вашим фаворитом! Удобный мини-формат упаковки и невысокая цена за штучку позволит каждому купить для себя небольшую порцию снеков для быстрого перекуса на ходу.

Подготовил отдел маркетинга



Крылышко (плечевая часть) варено-копченая с паприкой



Желудки цыпленка-бройлера «Пикантные»



Колбаски к пиву



Крылышко (плечевая часть) варено-копченое в остром маринаде



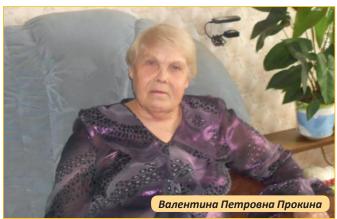
Шеи «Пикантные»



## СКВОЗЬ ВОЕННЫЕ ГОДЫ

Ветераны Рефтинского награждены юбилейной медалью к 75-летию Победы. С главным праздником воинской славы сотрудники администрации поселка вместе с волонтёрами поздравили бывших фронтовиков, тружеников тыла, узников концлагерей, членов семей погибших в годы Великой Отечественной войны. В подарок от ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» им было вручено 77 продуктовых наборов. Представители администрации и профсоюзной организации нашего предприятия также лично поздравили своих ветеранов — бывших сотрудников птицефабрики.





Их судьбы связаны с Великой Отечественной войной, с тяготами и реалиями жизни в тылу, а также с работой на Рефтинской птицефабрике. О том, как сложилась их жизнь, мы узнали из первых уст.

**Анна Семеновна Форостовская** в годы Великой Отечественной войны трудилась наравне со взрослыми.

— Война началась, мне было восемь лет, закончилась — двенадцать, и вот все четыре года мы работали на полях, в колхозе. Выполняли труд взрослых, пасли овец, коров пасли, грядки пропалывали, поливали. Жила я тогда в Сухом Логу, там был госпиталь, куда водили и нас — раненым помогать, горшки выносить, белье санитарочки настирают, а мы скатывали и вывешивали, — вспоминает она.

На птицефабрику Анна Семеновна пришла работать в предпенсионном возрасте — до выхода на пенсию оставалось три года, так сложилась жизнь, с сыном осталась одна, нужно было поднимать его, учить. Трудилась на Племрепродукторе-1 птичницей, трудно было, не так, как сейчас, — всё механизировано, чистота.

75-летие Победы Анна Семеновна встретила вместе со своими родными: ее любимая семья теперь насчитывает шесть человек, включая троих внуков.

Валентина Петровна Прокина не помнит те годы, ведь родилась она в самом начале войны, в семье репрессированных. Стала она четвертым ребенком, а через несколько месяцев после ее рождения, уже в 1942 году, отца забрали в армию, в штрафную роту.

 Где-то под Сталинградом, там была самая ожесточенная битва, он и погиб, а маме прислали свидетельство о смерти. Дед у нас жил в Вагайском районе Тюменской области, под Тобольском, в деревне, откуда сослали нас, как мама рассказывала. Вот он и стал хлопотать, подключил председателя сельсовета, чтобы получить разрешение на выезд маме с четырьмя детьми. Переехали, когда старшей было четырнадцать, а мне пять лет, на поселении прожили четырнадцать лет. Закон о реабилитации жертв политических репрессий вышел в 1954 году, тогда всех реабилитировали, а нас, получается, благодаря деду отпустили раньше, - задумчиво произносит Валентина Петровна.

Рассказывает она и о случае из раннего детства, о котором узнала со слов матери.

— Когда везли меня на пароходике, одна бездетная семья, увидев, что у мамы четверо детей мал-мала меньше, предложили забрать маленькую к себе, мол, вы устали, а мы вырастим ее как надо. Мама ответила: «Да, устала, но что делать?».

И, пытаясь сразу отойти от них, сказала: «Я с детьми переговорю, посмотрим, что они скажут». Под вечер собрала мама детей и говорит им: «У нас просят Валю, согласны вы или нет, вас много, а я устала». А они все, все хором как заревели и говорят, что не отдадим ее. Сейчас нет уж в живых ни матери, ни брата, ни сестер, одна я осталась, самая маленькая.

В послевоенные годы всей семьей они перебрались в Вагайский район, в Тобольске Валентина Петровна Прокина окончила педучилище, работала в сельских школах учительницей начальных классов: сначала в Тобольском районе, затем перебралась на Урал, вышла замуж. В Рефтинский вместе с мужем приехали в 1969 году, здесь тоже сначала трудилась в школе, потом предложили стать воспитателем в детском саду и место для сына. В 20-м комбинате трудилась больше десяти лет, в школу потом больше и не пошла, второй сын родился, его в этот же садик оформили. А когда организовали детсад при Рефтинской птицефабрике, Валентина Петровна перешла туда и проработала там вплоть до пенсии.

Внуков и внучек у нее четверо, а также два правнука, младшему из которых меньше месяца. Воттакая большая семья.

Юлия Войта

«Рефтяночка» №5, май 2020 г. Газета распространяется бесплатно Тираж: 750 экз. **Куратор проекта:** А.А. Маренина, заместитель генерального директора по управлению персоналом ОАО «Птицефабрика «Рефтинская». **E-mail:** reftinskayagazeta@ya.ru

Редакционная коллегия: Светлана Лебедева, Татьяна Сильченко, Юлия Войта, Юлия Колташева, Сергей Казанцев. Верстка: Татьяна Измоденова. Фото: Татьяна Сильченко