



СТАНДАРТ КАЧЕСТВА

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

№4

апрель  
2020 года

ОАО «ПТИЦЕФАБРИКА «РЕФТИНСКАЯ»

# РЕФТЯНОЧКА



ПСПР

Система бережливого производства по методике 5С: продолжаем делиться информацией о реализации проектов

стр. 2



Новинки

Готовимся к летнему сезону

стр. 3



Любимая профессия

На примере трудовой биографии инженера цеха Племотрепродуктор-2 Александра Борисовича Алёшина узнаем, как пройти путь от электромонтера до руководителя энергетической службы подразделения

стр. 4



Лучшие работники

Изучаем биографии тех, кем мы гордимся

стр. 5



Корпоративный репортер

О деятельности своего цеха Племотрепродуктор-1 рассказывает Антон Борисович Скопин

стр. 6



Благополучие человека

О продовольственной безопасности региона и профилактике новой коронавирусной инфекции

стр. 7



Путешествия

Знаете ли вы, что рефтинская колбаса побывала на Филиппинах?

стр. 8



ПСПР



## БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО: МЕНЯЕМСЯ К ЛУЧШЕМУ

Мастерская слесарей-ремонтников цеха переработки ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» преобразилась в ходе реализации проекта по методике 5С. По словам одного из его участников, слесаря-ремонтника 6-го разряда Антона Олеговича Темлякова (на фото), теперь на рабочем месте удобно, можно легко и быстро найти необходимый инструмент. «Мы рады, что всё, что планировали, нам удалось сделать», — сказал он.



Продолжение на стр. 2



ПСПР

# БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО: МЕНЯЕМСЯ К ЛУЧШЕМУ



В цехе переработки ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» в марте 2020 года реализован проект «Организация рабочих мест в помещении слесарной мастерской главного конвейера (в соответствии с требованиями методики 5С)». По итогам реализации проекта, по решению генерального директора Александра Леонидовича Засыпкина, восемь самых активных участников проекта награждены денежными премиями и благодарственными письмами.

Как рассказал руководитель проекта, специалист отдела развития производственной системы Николай Анатольевич Санников, помещение мастерской бригады слесарей-ремонтников было выбрано первым, так как именно от них зависит бесперебойная работа и техническая исправность технологического оборудования основных производственных участков цеха переработки, а именно главного конвейера, участка полуфабрикатов и тарного участка.

— Коллектив бригады состоит из 12 человек. От того, как быстро и как качественно они выполняют свои функциональные обязанности, зависит работа огромного трудового коллектива, выполняющего заявки на производство изделий из мяса птицы, — подчеркнул он.

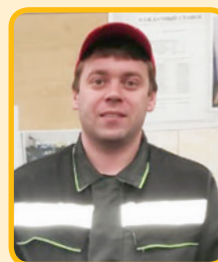
В ходе проекта слесари-ремонтники прошли обучение принципам бережливого производства, применению методики 5С на практике и научились:

- сортировать предметы в рабочем пространстве на нужные и ненужные;
- выбраковывать ненужные предметы и перемещать их на хранение в «красную» зону;
- рационально размещать нужные предметы;
- использовать маркировку и управлять нужными предметами;
- соблюдать порядок и поддерживать чистоту в рабочем пространстве;
- создавать визуальные стандарты содержания рабочих мест, мест хранения;
- поддерживать улучшения, применять требования методики 5С в регулярной работе.

После выполнения пяти шагов методики 5С рабочее пространство и пространство склада сильно изменились с точки зрения рациональной организации труда.

Итоги реализации проекта:

- инструменты находятся в местах их непосредственного использования. Исключены лишние перемещения слесарей-ремонтников, приводящие к усталости, нарушению правил техники безопасности;
- у каждого инструмента есть свое конкретное место хранения, обозначенное необходимой маркировкой. Не нужно помнить место хранения инструмента, его всегда можно легко и быстро найти, ориентируясь на маркировку;
- увеличилась полезная площадь рабочего пространства, пространства склада. Улучшилось санитарное состояние;
- функциональные зоны в помещении разделены разметкой по назначению их применения, что обеспечивает культуру производства, стимулирует к соблюдению порядка;
- сократилось время выполнения функциональных обязанностей слесарей-ремонтников;
- изменился подход слесарей-ремонтников к выполнению своих функциональных обязанностей, появляются идеи и предложения по оптимизации и улучшению процессов на производстве.



**СЕРГЕЙ АНДРЕЕВИЧ КОСАРЕВ  
И ЕГОР СЕРГЕЕВИЧ МИЧУРИН,  
инженеры-механики:**

— Перед началом реализации проекта мы прошли обучение и получили теоретические знания о методике 5С. Оценивали результаты проекта, полученные нашими коллегами на аммиачной компрессорной и котельной. Всё очень понравилось, хотелось сделать так же хорошо и в нашей слесарной мастерской, на своих рабочих местах. У нас всё получилось, мы улучшили наши условия труда, сделали то, что давно планировали, но по разным причинам откладывали «в долгий ящик».



**ЕВГЕНИЙ  
АЛЕКСЕЕВИЧ  
ТАРАСОВ,  
слесарь-ремонтник  
5-го разряда:**

— В слесарной мастерской постоянно поддерживается установленный порядок. Каждый дежурит в соответствии с утвержденным графиком. Не возникает конфликтов по поводу проведения уборки рабочих мест. Стало чище, работать стало приятнее. Настроение в коллективе улучшилось.

Подготовила Юлия Войта



NEW!

Новинки

# К ЛЕТНЕМУ СЕЗОНУ ГОТОВЫ!



**Филе бедра  
в томатном  
маринаде**



**Крыло в сливочно-  
пряном маринаде**



**Филе в аджике**



**Голень в брусничном  
маринаде**



**Бедро в сливочно-  
пряном маринаде**

Лето... Как много счастья в этом слове! Многие уедут на дачи, а кто-то решит, не выходя из дома, порадовать свою семью новыми блюдами. Отдых должен быть легким и приятным, и приготовление блюд не должно занимать много времени. ТМ «Рефтинская» предлагает большой ассортимент летних новинок покупателям. У вас будет целых 92 дня, чтобы всё перепробовать!



## ШАШЛЫКИ

ТМ «Рефтинская» заранее подготовилась к шашлычному сезону! К уже полюбившимся покупателям шашлыкам в брусничном и сливочно-пряном маринадах добавились четыре новых: томатный, аджика, йогуртовый и натуральный.

Птицефабрика «Рефтинская» активно следит за трендами в упаковке и изменениями поведения покупателей. Покупатели — это эксперты, они подходят со всей ответственностью к выбору продукта, для них важно видеть продукт полностью. Поэтому выпущены шашлыки в пластиковом ведре весом 2 кг. А чтобы покупатель смог купить несколько видов шашлыков за один поход в магазин, мы запустили мини-формат упаковки 1 кг.

## ГРИЛЬ АССОРТИМЕНТ

Аппетитные новинки, над которыми трудились несколько подразделений всю зиму — «Чевапчичи», «Крылышки-гриль (плечевая часть)», «Мини-колбаски для гриля», «Купаты «Боярские», «Стейк из грудки в томатном соусе», «Стейк грудки «Лайт», «Стейк из филе бедра в томатном маринаде», «Колбаски «Улитка-гриль», «Колбаски к пенному», «Колбаски-гриль с печенью». При разработке новой линейки гриль ассортимента мы следовали мировому тренду прозрачной упаковки, которая подчеркивает высокое качество и натуральность. По секрету скажем, абсолютным хитом у наших сотрудников стала «Улитка-гриль». Не стоит расстраиваться, что все находится в режиме самоизоляции. Наш ассортимент легко приготовить в домашних условиях на сковороде-гриль или запечь в духовке.

Подготовил отдел маркетинга



**Колбаски «Улитка-гриль»**



**Чевапчичи**



**Колбаски «К пенному»**



**Мини-колбаски для гриля**



**Стейк из филе бедра  
в томатном соусе**



**Стейк из грудки в томатном соусе**



Любимая профессия

# ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО — ЕГО КОНЁК



**Если кто-то думает, что профессия энергетика — не творческая, то он глубоко ошибается. Пообщавшись с Александром Борисовичем Алешиным, инженером-энергетиком цеха Племпредуكتور-2, однозначно в этом убеждаешься. А еще в том, что будущие профессиональные качества зачастую закладываются в детстве.**

Родом Александр Борисович из Курганской области. Его отец был заместителем директора киносети, часто ездил по району и брал с собой сына, внушая ему: каждый человек достоин внимания и уважения. Отец сам хорошо разбирался в тогдашней электронике — телевизорах, магнитофонах, и сын рано начал тоже этим интересоваться. Потом трудился в электросвязи, женился, а в трудные годы конца прошлого века семья переехала в Рефтинский. На птицефабрику он устроился в 2000 году, и нынче будет отмечать уже 20-летний юбилей своего трудового стажа здесь. Получил дистанционно высшее образование, прошел путь от электромонтера до руководителя энергетической службы всего цеха. Однако и сейчас вспоминает, что электриком ему нравилось работать, даже просился в ночные смены и на выходные дежурить: когда никого почти нет в цехе, на электрике — особая ответственность. Однако руководство решило, что у Александра Борисовича есть потенциал инженера, и ему стоит доверить более масштабный участок работы.

В чем специфика труда энергетиков в этом цехе?

— Мы должны постоянно поддерживать определенный микроклимат, чтобы птица дышала свежим воздухом, обеспечивать работу приточной и вытяжной вентиляции, следить за освещением, — отвечает Александр Борисович.

Оборудование не новое, зачастую срок его эксплуатации подходит к концу. Но, если подойти грамотно, как умеет Александр Борисович Алешин, можно вдохнуть в него свежие силы, притом усовершенствуя и упрощая процесс эксплуатации одновременно. Например, на нерабочих трансформаторах вытяжной вентиляции он перестроил схему запуска, убрал «лишние» 80 проводов из 100, оставив 20 нужных. И заработал двигатель лучше нового!

Еще один пример грамотного подхода: ранее кольца кормления в одном корпусе включались отдельно с разных блоков, и не всегда синхронно. Александр Борисович модернизировал систему запуска, поставив все кольца на один блок. В результате птица имеет возможность одновременно получать корма, что исключает стресс, травмирование, и поднимает производственные показатели.

Признак того, что техническое творчество ему, действительно, в удовольствие, довольно простой: он и дома, в свободное время, занимается чем-то подобным. Точнее, нет, не дома — в гараже.

— Там все у меня распределено по зонам, и я постоянно тоже что-то обустрою, мастерю, переделываю. И младшего сына к этому приучаю, а старший уже в вузе учится.

Под его руководством трудятся 10 электриков, порой приходят совсем молодые ребята, которых приходится многому обучать. И каждому есть, чему поучиться у Александра Борисовича — начиная с его ответственного, творческого отношения к своему делу.

**Подготовила  
Светлана Лебедева**







## Лучшие работники



### «ПРЕТЕНЗИЙ К НЕМУ НЕ БЫВАЕТ»

Физическая сила и высокий уровень ответственности — именно эти качества необходимы, чтобы работать в бригаде мойки корпусов и подготовки их к заселению очередной партии цыплят. Александр Викторович Тартышев обладает ими сполна. Он уже 7 лет трудится на птицефабрике оператором механизированных ферм и является лучшим в своей профессии.

В бригаде 16 человек, все мужчины, потому что не женская это профессия. Всю смену приходится работать на ногах, в специальном костюме и перчатках, со шлангом высокого давления в руках — шланги используют для мытья оборудования после каждого выселения птицы.

— Мы в цехе Племярепродуктор-1 и в бригаде тесно взаимодействуем, результат труда — а это качество мойки корпуса — зависит от каждого члена команды. Если один что-то не успел, то он подвел всех, — объясняет Александр Викторович. — Поэтому и уровень ответственности высокий, и качество работы должно быть соответствующим.

По окончании мойки и дезинфекции очередного корпуса следует строгая и тщательная проверка его специалистами. А главное — надо четко уложиться в график подготовки, потому что

сроки заселения корпусов очередными «жильцами» запланированы заранее.

— Александр Викторович полностью отдается работе, трудится так, что к нему претензий практически не бывает. Сам бывший птицевод, он понимает, какая важная миссия возложена на бригаду подготовки корпусов. Ведь получать высокие показатели при откорме бройлеров — не простая задача, — говорит о нем Антон Борисович Скопин, начальник цеха. — Он так же является наставником для многих молодых рабочих.

В цехе находятся корпуса с разным оборудованием для выращивания птицы, а, соответственно, и навыки в работе требуются разные. Нередко приходится помогать коллегам из других цехов, где требуется срочное содействие в мойке и подготовке. Именно так и трудятся Александр Викторович и его коллеги. А иначе нельзя.



### ДЕЛАТЬ РАБОТУ БЫСТРО И ХОРОШО

Стаж работы на птицефабрике Владимира Ивановича Биласа не такой уж большой — с 2016 года, когда он перебрался на Урал с Украины. Но сегодня он — один из лучших птицеводов бройлерного цеха, в одиночку обслуживает вместо двух работников, и очень хорошо, по словам руководства, справляется с работой.

Сейчас он с улыбкой вспоминает свое первое появление в полутемном помещении корпуса (был как раз конец тура) — не сразу и понял, куда попал, какие-то каркасы, клетки...

— У него характер такой: если взялся, то будет делать хорошо, — говорит про Владимира Ивановича начальник бройлерного цеха Клавдия Антониновна Гнатюк. — И мотивация есть, ему семью кормить нужно. Наш цех держится на таких вот мужчинах, благодаря им получаем привесы.

Сам Владимир Иванович, учитель физкультуры по образованию, поделился, что работа эта ему нравится, потому что она очень «спортивная».

— Здесь нужно буквально гончим быть; если зазеваешься, упустить что-то, это непременно потом скажется. Нужно всю работу сделать сегодня, сейчас, не откладывая на потом, поэтому и передвигаться приходится быстро, иногда даже бегом.

Он считает, что качество труда во многом зависит от опыта. Первые два года он какие-то мелочи, возможно, не всегда замечал, зато сейчас, заходя в зал, сразу чувствует, какая здесь температура, да и многие другие вещи автоматически, даже боковым зрением, замечает. Сегодня Владимир Иванович уже сам выступает как наставник для новых рабочих, причем наставник требовательный. Но он имеет право на такой подход.

### ПТИЦЕ — ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ



Евгений Анатольевич Поздин — птицевод 6-го разряда цеха Племярепродуктор-2. Можно без преувеличения сказать, что с птицей он общается почти всю свою сознательную жизнь, с 16 лет он трудился на другой птицефабрике, вот уже много лет — на «Рефтинской».

На вопрос о том, какие бывают сложности в работе, Евгений Анатольевич отвечает просто:

— Сложности у нас — каждый день. Птица постоянно растет, ежедневно что-то происходит, к ней постоянное внимание должно быть, упустить ничего нельзя.

И от того, что все проблемы с годами, с опытом решаются уже как-то легче, а некоторые вообще и проблемами не кажутся теперь, он, по его словам, испытывает настоящее удовлетворение — когда работа сделана хорошо, на оборудовании вовремя проведена профилактика, и оно не подводит, когда птица развивается так, как требуется.

А отдых для Евгения Анатольевича — это, прежде всего, рыбалка на Рефтинском водохранилище. Судак, карп — рыба, которую он и поймать может, и приготовить, и вместо курицы ее предпочитает на столе. С птицей у него другие отношения — рабочие.

Подготовила Светлана Лебедева



Корпоративный репортер

# БРОЙЛЕР НА ВЫРОСТ

## ПОДВОДИМ ИТОГИ КВАРТАЛА

Незаметно в работе пролетел первый квартал 2020 года. Сравнивая итоги работы трех месяцев с прошлым годом, мы видим, что все мероприятия по улучшению здоровья птицы и условий ее выращивания не прошли даром.

В этом году за первый квартал получено 6356 тонн мяса — на 1825,2 тонны, или на 40,3% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Среднесуточный привес составил 52,6 граммов против 43,5. Сохранность птицы увеличилась на 4,6% и составила 96,3%. Соответственно уменьшился расход корма на 0,16 к. ед. и поднялся средний вес одной головы на забое на 218 граммов.

## РАСТИМ И РАСТЁМ

Вот уже 8 лет коллектив цеха Племотродуктор-1 занимается выращиванием бройлеров на современном клеточном оборудовании фирмы «ХАРТМАН» и чуть больше 6 лет практикует уникальную технологию доращивания месячных бройлеров в корпусах напольного содержания, которая используется только в ОАО «Птицефабрика «Рефтинская». Опыт и квалификация специалистов цеха растет с каждой сданной на забой партией птицы.

Руководящий состав в цехе в 2019 году изменился более чем наполовину. У нас очень разновозрастный коллектив, в котором удачно переплелись накопленный опыт и мудрость работников со ста-

жем, а также с энергией и желанием «перевернуть мир» молодых специалистов. Не скрою, очень сильно помогла учеба в школе производственного мастера. Изменилось отношение к работе, почувствовалась значимость каждого сотрудника, появилось желание изменить производственную жизнь к лучшему.

## ПРИНИМАЕМ КОНСТРУКТИВНЫЕ РЕШЕНИЯ

Улучшение жизни в цехе Племотродуктор-1 стало возможным после внедрения технических решений по совершенствованию микроклимата и создания улучшенных условий для выращивания птицы в производственных корпусах. Еще в 2019 году начались работы по улучшению микроклимата в корпусах. Для этого были изготовлены и смонтированы тепловые узлы еще в трёх клеточных корпусах, что позволило более полно использовать ресурсы теплосети. С помощью этих тепловых узлов и установки циркуляционных насосов появилась возможность перенаправить тепло в корпуса, где есть наибольшая потребность. Мы отказались от нагревателей на дизельном топливе, в итоге при посадке суточных цыплят уменьшили содержание углекислого газа. За 3 месяца текущего года на обогрев корпусов затрачено на 3600 литров дизельного топлива меньше по сравнению с тем же периодом прошлого года.

В 2019 году успешно ввели принцип туннельной вентиляции на напольных корпусах. Для этого убрали вентиляционные



установки с низким КПД и заменили их высокооборотистыми вентиляторами на ременной передаче маленькой мощности. Изменение принципа системы вентиляции напольных корпусов позволило увеличить количество выращенной птицы 1-го сорта, сохранить качество подстилки и снизить затраты на электроэнергию на 88 кВт/ч в каждом корпусе.

Выбор наиболее подходящего светового графика, его своевременная корректировка и контроль за работоспособностью системы освещения позволили уменьшить конверсию корма.

## РАДУЕМСЯ НАШИМ ДОСТИЖЕНИЯМ

Наш успех — это слаженная работа всего коллектива. Благодарим за своевременную оказанную помощь коллективы ремонтно-строительного и ремонтно-механического цехов. Отдельную благодарность хотелось бы выразить отделу материально-технического снабжения и Абзаловой Елене Владимировне лично за своевременное реагирование по вопросам срочного приобретения запасных частей для цеха Племотродуктор-1.

**Скопин Антон Борисович,**  
начальник цеха Племотродуктор-1  
(на фото: А.Б. Скопин, М.А. Рякова,  
Т.А. Бутакова, Н.С. Димкова,  
А.В. Зверко, Л.В. Мещерягина,  
А.А. Карабасова, С.В. Кокарев)





Благополучие человека

# НА СТРАЖЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА

**Продовольственная безопасность — одно из самых приоритетных условий обеспечения жизнедеятельности в Свердловской области в условиях самоизоляции населения, установленной из-за пандемии нового коронавируса. Особая роль в решении этой задачи у тех, кто в полном составе остается на рабочих местах, чтобы снабжать жителей региона продуктами питания.**

Наша птицефабрика — ключевое предприятие Среднего Урала, от которого зависит обеспечение региона мясом птицы. ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» производит до 250 тонн куриного мяса и полуфабрикатов в день. Именно поэтому она вошла в федеральный список системообразующих организаций, которым в случае необходимости будет оказана государственная поддержка.

Одновременно органы власти и общественные организации разрабатывают меры поддержки на региональном уровне. В частности, в структуре общественных формирований, действующих при Уральской торгово-промышленной палате, появится Комитет по развитию агропромышленного комплекса. Он создается в целях установления конструктивного диалога между предпринимательством и органами государственной власти, формирования благоприятных усло-

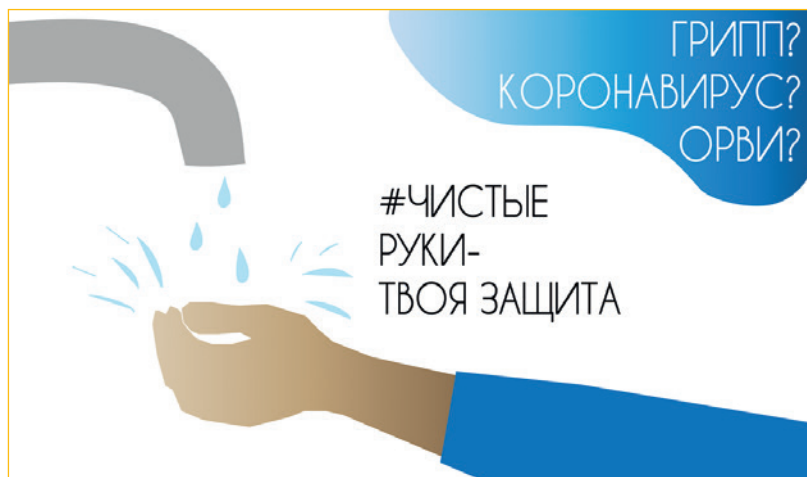
вий для развития аграрно-промышленного комплекса в Свердловской области, участия в совершенствовании действующего законодательства и принятии эффективных нормативных правовых актов, направленных на защиту отечественного производителя и поддержку аграрно-промышленного комплекса в новых, нестабильных экономических условиях. Также комитет будет способствовать изучению и распространению лучших практик российского и зарубежных АПК. На позицию руководителя комитета выдвинута кандидатура генерального директора нашего предприятия — Александра Леонидовича Засыпкина.

Профилактика коронавирусной инфекции — одна из самых важных задач в условиях пандемии, так как именно от нас зависит безопасность жизнедеятельности тех, кто потребляет нашу продукцию.

## МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ВОЗНИКНОВЕНИЯ И РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19)

- 1** Соблюдайте гигиену рук! Чистые руки — гарантия того, что вы не будете распространять вирусы. Как можно чаще мойте руки водой с мылом или используйте средство для дезинфекции рук, носите его с собой, чтобы иметь возможность в любой обстановке очистить руки.
- 2** Проветривайте помещение, регулярно проводите его влажную уборку, чистку и дезинфекцию поверхностей. Обратите внимание на дверные ручки, поручни, столы, стулья, компьютерные клавиатуры и мышки, телефонные аппараты, пульта управления, панели оргтехники общего пользования и другие предметы, к которым прикасаетесь в быту и на работе. Поддерживать чистоту поверхностей — одно из самых простых, но самых важных правил!
- 3** Избегайте многолюдных мест или сократите время пребывания в местах большого скопления людей. Избегайте близкого контакта с людьми, которые кажутся нездоровыми. Избегайте рукопожатий и поцелуев при приветствии. Старайтесь соблюдать расстояние не менее 1,5 м от лиц, которые имеют симптомы респираторной инфекции. Надевайте одноразовую медицинскую маску в людных местах и транспорте. Менять маску на новую надо каждые 2–3 часа, повторно использовать маску нельзя. Соблюдайте «респираторный этикет»: прикрывайте рот и нос салфеткой, когда чихаете или кашляете.
- 4** Ведите здоровый образ жизни! Это повысит естественную сопротивляемость вашего организма к инфекции. Чаще совершайте прогулки на свежем воздухе, высыпайтесь и придерживайтесь правил рационального питания.
- 5** В случае появления симптомов респираторной инфекции оставайтесь дома и вызывайте врача на дом; если вы до появления симптомов находились в странах или городах, где регистрировались случаи заражения COVID-19 в предыдущие 14 дней, то вызывайте скорую медицинскую помощь; максимально ограничьте свои контакты с домашними, особенно детьми, пожилыми людьми и лицами, страдающими хроническими заболеваниями, чтобы не заразить их; используйте медицинскую маску, если вы вынуждены контактировать с людьми.

Помните, что своевременное обращение к врачу и начатое лечение позволит минимизировать риск развития и степень тяжести основного осложнения гриппа и коронавирусной инфекции — пневмонии. После выписки из лечебного учреждения граждане не являются носителями коронавирусной инфекции.







Путешествия

# НА ОСТРОВКЕ ПОСРЕДИ ОКЕАНА

Небольшой островок в Тихом океане — именно на нем прожила почти месяц жительница Рефтинского Наталья Хапугина, дочь оператора линии цеха переработки нашей птицефабрики Тамары Алексеевны Хапугиной. Да и сама работница провела там десять незабываемых дней. А всё потому что, что ее отважная дочь участвовала в проекте телеканала ТВ-3 «Последний герой: команда звёзд против команды зрителей».

Наталья рассказывает нам, что всё началось случайно: увидела рекламу на телеканале, подруги ради шутки записали ролик с ее участием, выслала и забыла. И даже не сразу поняла, о чем речь, когда из Москвы сообщили: «Вы нас заинтересовали». Еще два этапа отбора из огромного числа желающих — и вот она уже в команде зрителей, куда набрали по 4 женщины и мужчины, аналогичную команду набрали из «звёзд».

— Я — индивидуальный предприниматель, на проекте представилась как водитель такси, — вспоминает она. — Изначально думала, что им нужны физически сильные люди, но оказалось, что больше оценили харизму, волевой характер, что говорю я шутками да прибаутками, получился такой особенный образ девушки с Урала.

Видимо, продюсеры и режиссеры проекта этот образ оценили, да и телезрители тоже — Наталья говорит, что в соцсетях ее больше других участников обсуждали: и поведение, и высказывания, и внешний вид. Значит, не оставляла людей равнодушными.

— Этот проект — своеобразный социальный эксперимент. Как оставаться собой и — вышибать других, что является необходимым условием? Я всегда с ребятами была предельно откровенна, хотя порой это мне было во вред. По большому счету, там происходило познание себя, своих физических, моральных, психологических качеств. Каждый, так или иначе, боролся со своим внутренним врагом, у одного это гнев или агрессия, у другого — боязнь замкнутого пространства. Мой враг — желание сказать всё в лицо, не всегда, может быть, обдуманно.

«Картина мира», как говорит Наталья, там представляется совсем иной, «обнуляются» предыдущие ценности. И на первое место выходят ценности истинные — отношения с близкими, самые необходимые в жизни навыки и умения. Да, кто-то с самого начала выстраивал стратегию — как выиграть. Для нее это не было самоцелью, хотя и продвинулась она очень далеко.

Подарком для участников был приезд туда их родственников (дорогу им оплатили), к Наталье приехала мама на 10 дней.

— Добирались мы двое суток, самолетами сначала до Москвы, потом в Абу-Даби была пересадка на рейс до столицы Филиппин Манилы, а оттуда уже нас доставили на остров, — рассказывает Тамара Алексеевна. — Я хотела привезти что-то вкусное им и взяла сырокопченую колбасу «Ромовая» производства нашей птицефабрики. Представьте, жара была, да и там не сразу им получилось ее передать, но она поездку выдержала, не испортилась! Наташа там со всеми разделила ее, и всем вкус очень понравился!

Конечно, для Тамары Алексеевны это было запоминающееся приключение — красивая невиданная природа, океан, отличный сервис.

— Но я очень благодарна за всё организаторам проекта, так им и сказала, — отмечает Тамара Алексеевна. — А что касается дочери — не замечаю, чтобы она сильно изменилась, только разве к «звездам» стала иначе относиться. Я ею горжусь, и совсем не важно, кто победил, она у меня — самая лучшая!

Отметим, что финальные серии проекта «Последний герой» транслируются на канале ТВ-3 по субботам в 19.00.

Светлана Лебедева



Подробности  
на странице шоу:

