



РЕФТИНСКАЯ

СТАНДАРТ КАЧЕСТВА

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

№3

март  
2020 года

ОАО «ПТИЦЕФАБРИКА «РЕФТИНСКАЯ»

# РЕФТЯНОЧКА



## ПСПр

Подводим итоги проекта «Повышение производительности ручной обвалки тушки цыплят-бройлеров на 15%»

стр. 2–3



## Сотрудничество

Публикуем интервью с заместителем директора департамента по труду и занятости населения Свердловской области Наталией Александровной Бордюговой

стр. 4–5



## Здоровье

Рассказываем о мерах профилактики коронавирусной инфекции и предлагаем ознакомиться с обращением губернатора нашего региона Евгения Владимировича Куйвашева

стр. 6



## «Альфа-Банк» предлагает

Разбираемся в том, как выбрать зарплатную банковскую карту

стр. 7



## Социальная политика

Делимся фотоотчетом с собрания кандидатов в кадровый резерв нашей птицефабрики

стр. 8



## Благотворительность

Гордимся, что наша птицефабрика стала спонсором областных соревнований по мотокроссу

стр. 8



## Поздравления

### УВАЖАЕМЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

ОТ ИМЕНИ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ  
НАШЕЙ ПТИЦЕФАБРИКИ  
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС  
С МЕЖДУНАРОДНЫМ  
ЖЕНСКИМ ДНЕМ!



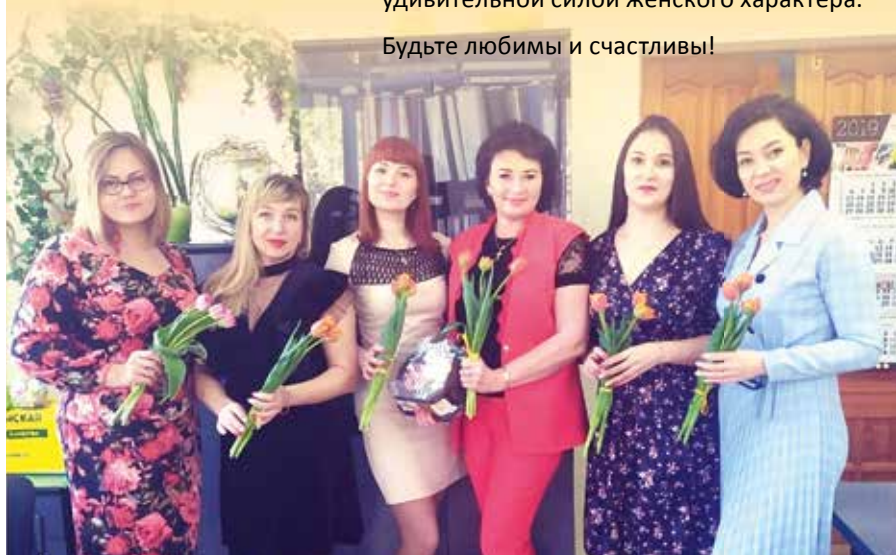
Генеральный директор  
ОАО «Птицефабрика  
«Рефтинская»  
**Александр Леонидович  
Засыпкин**

Это особая дата в календаре весны, когда всё вокруг наполняется запахом нежных цветов и самыми теплыми чувствами. И в этот день мы, мужчины, с наибольшей ясностью осознаём, что каждый из нас в долгу перед прекрасной половиной человечества.

Вы обладаете непостижимым секретом: всё успевать, оставаясь яркими, обаятельными и элегантными. Вы согреваете нас любовью и заботой, поддерживаете в трудную минуту, вдохновляете на успех.

Желаю вам всегда оставаться красивыми и неповторимыми, поражать нас удивительной силой женского характера.

Будьте любимы и счастливы!





ПСПР

# ЦЕННОСТЬ КАЖДОЙ СЕКУНДЫ

Как увеличить производительность на участках ручного труда? В этом опытным путём смогли разобраться специалисты, вошедшие в рабочую группу проекта «Повышение производительности ручной обвалки тушки цыплят-бройлеров на 15%». Результат превысил все ожидания: часовая выработка обвальщика выросла от 30 до 74%.



Процесс обвалки тушки цыпленка-бройлера

Итоги реализации проекта подвели 28 февраля 2020 года: награды получили 15 человек. Кроме специалистов рабочей группы проекта, за активное участие благодарственные письма и денежные премии были вручены операторам участка обвалки. Это Н. Б. Анкуда, А. А. Жукова, А. А. Дроздова, Т. В. Ключина, Е. М. Пермикина, Л. В. Михайлова и Н. А. Хохлова.

— На первоначальном этапе мы и предполагать не могли, к чему проект нас приведёт. В отличие от участка полуфабрика-

тов, на участке обвалки используется полностью ручной труд. Техника работы для одного обвальщика одна, для другого — иная. Очень много индивидуальных факторов — рост, привычка. Нами был использован такой инструмент, как картирование, который помогает визуализировать процесс, его последовательность при помощи графического изображения. Для составления карты текущего состояния потока вместе с операторами проводили всевозможные замеры: измеряли любые движения,

изучали простои, анализировали потери времени. Сведя все эти данные в общую картину, опешили из-за того, насколько мы можем изменить процесс обвалки, — рассказала нормировщик отдела труда и заработной платы, руководитель проекта Ксения Сергеевна Демина.

К слову, участок ручной обвалки тушки — стратегический. Он является основным поставщиком сырья — рулетного и кускового мяса — для изготовления варено-копченых и колбасных изделий (ру-

## Примеры топовых решений:

ПРОБЛЕМА	РЕШЕНИЕ	РЕЗУЛЬТАТ
Высокие затраты времени на ручную доработку сырья	Определение допусков по дефектам тушки, предназначенной для обвалки, отмена операции по выделению малого филе	Сокращение времени обвалки одной тушки на 3,4%. Увеличение часовой выработки на человека на 3,9%, или +1,5 кг
Высокие затраты времени на предварительную подготовку тушки к обвалке	Предварительно отделять крылья, гузку, кожу шеи при помощи линии разделки	Сокращение времени обвалки одной тушки на 18,6%, или на 14,2 секунды. Увеличение часовой выработки на человека на 9,3 кг, или на 29,9%
Отклонение фактической массы сырья в ящике от указанной на этикетке и разная масса ящиков — от 1,4 до 1,8 кг. Дополнительные затраты времени для выкладки сырья из ящиков для взвешивания	Закрепление за участком многооборотной тары одного веса, были отобраны ящики из одной партии одной поставки, перешли на взвешивание с указанием фактического веса	Это позволило сократить время взвешивания. Если раньше грузчик каждый раз выкладывал сырье из ящика на весы и формировал ящики по 15 кг, сейчас грузчик взвешивает сырье вместе с ящиком. Время взвешивания и формирования поддона с сырьем сокращено на 33%
Удаленное расположение столов относительно друг друга, большое количество лишних перемещений грузчика	Оптимизация расстановки столов, исключены лишние передвижения, грузчик двигается по прямой, не петляя	Сокращение времени на сборку сырья грузчиком с 65 до 41 секунды



летов, филе, хлебов, колобков, полукопченых колбас, ветчины). Эта продукция занимает 26% от общего объема готовой продукции всего предприятия и неизменно пользуется высоким спросом у потребителя.

Проблемы, выявленные в ходе анализа текущего состояния потока, были зафиксированы, составлен план мероприятий с закреплением ответственных за их реализацию.

В перспективе на данном участке также планируется установка конвейера, что позволит полностью исключить лишние движения грузчика и сократить его затраты в плане физической нагрузки.

Юлия Войта



**Операторы, в особенности — «стажисты», признают, что результат проведенной работы — колоссальный.**



**ТАТЬЯНА ВАЛЕРЬЕВНА КЛЮКИНА, оператор линии:**

— Нас услышали. Мы видим, что прирост объема нашей работы — осязаемый, при этом выработка выросла с меньшими затратами.



**ЛАРИСА ВАЛЕРЬЕВНА МИХАЙЛОВА, оператор линии:**

— Когда начали работать у нас на участке, разбирать каждую проблему и каждую операцию детально, мы начали понимать, что именно нас тормозит, что мешает работать быстрее и резать больше. Реакции у людей были разные, кто-то активно включался, кто-то не верил в то, что что-то можно сделать

и получить эффект. Но в итоге все включились в работу и совместно достигли хороших результатов. И будем двигаться дальше!



**ИННА АНАТОЛЬЕВНА ФИЛАНОВА, старший мастер:**

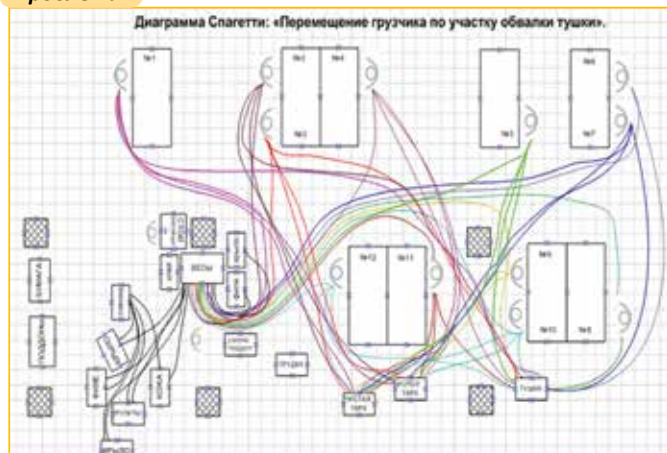
— Проект дал нам возможность воплотить свои идеи, которые вынашивались годами, в реальность. Благодарю всех участников проекта за большую и полезную работу, которой вы посвящали эти дни.



**КСЕНИЯ СЕРГЕЕВНА ДЕМИНА, руководитель проекта:**

— В реализации проекта нам всем помогла вовлеченность именно операторов, ведь они на собственном опыте понимают ценность каждой секунды, понимают, что экономия десяти секунд за операцию приводит к колоссальному сокращению затрат рабочего времени за весь день. В целом, я получила огромное удовольствие от работы в команде, все операторы и все участники проекта — большие МОЛОДЦЫ!

**Проблема:**



**Решение:**





# НАШ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЁР

Департамент по труду и занятости населения Свердловской области внедряет новые механизмы взаимодействия с работодателями. Пилотными площадками в 2019 году стали два предприятия региона — ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» и ОАО «Уральский оптико-механический завод», в 2020 году практика будет тиражирована в не менее чем 20 организациях-участницах нацпроектов Среднего Урала. О лидирующей позиции нашей птицефабрики и перспективах развития конструктивного сотрудничества — в интервью с заместителем директора департамента Наталией Александровной Бордюговой.

— Как ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» стало социальным партнёром департамента по труду и занятости Свердловской области?

— В 2019 году мы приступили к реализации двух национальных проектов: «Производительность труда и поддержка занятости» и «Демография».

Птицефабрика «Рефтинская» стала одним из первых наших партнёров в этих нацпроектах. По итогам года от птицефабрики на обучение, переобучение и повышение квалификации в рамках проекта «Производительность труда и поддержка занятости» было направлено 133 человека. Они прошли обучение по десяти образовательным программам, в их числе — «Управление проектами», «Школа производственного мастера», «Клиенты навсегда: технологии продаж входящим клиентам». На эти цели из областного и федерального бюджетов направлено свыше 2 млн. рублей.

В рамках проекта «Демография» на птицефабрике организовано обучение и переобучение людей предпенсионного воз-

раста. В нем приняли участие 6 человек.

— Насколько сложно было выстраивать взаимоотношения с предприятиями, первыми принявшими участие в национальном проекте по производительности труда?

— Не все моменты были понятны сходу. Я сама на начальном этапе выезжала на птицефабрику, мы совместно выстраивали наши коммуникации, проговаривали вопросы взаимодействия. Приятно, что руководитель проникся, потратил свое время, чтобы отшлифовать все нюансы.

Большая работа проведена и отделом персонала птицефабрики «Рефтинская», и центром занятости Асбеста, руководителем которого лично курировала этот процесс. Однозначно, что этот опыт стал положительным, и он будет тиражироваться. Мы полностью пропустили этот процесс через себя и теперь понимаем, как грамотно выстроить сотрудничество на самом первом этапе. Для птицефабрики — всё отработано, а с новыми пред-



приятиями, которые входят в нацпроект, мы сможем избежать ошибок и не затягивать процесс на отработку механизмов взаимодействия.

— Какое место занимает наша птицефабрика среди партнёров департамента — участников нацпроекта «Производительность труда»?

— Изначально в образовательном направлении нацпроекта по производительности труда у нас вошли — ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» и ПО «Уральский оптико-механический завод имени Э. С. Яламова». К завершению 2019 года количество предприятий стало четыре, в 2020 году заявки на переобучение подали порядка 20 организаций.

В настоящее время по количеству человек, прошедших образовательные программы, лидирует Рефтинская птицефабрика, мы рассчитываем, что она останется среди наших ключевых партнёров до 2024 года. Отрадно, что деньги государства направляются не просто так, а есть результат: эффективность труда повышается, опыт птицефабрики презентуется на уровне региона и всей страны.

Когда начинали, у кое-кого из нас был некоторый скепсис: получится ли изменить качество труда, внедряя технологии бережливого производства? Казалось бы, какая разница — человек пойдет по прямой или зигзагом? Оказывается, это очень много значит, экономится масса времени, которое потом тратится на более эффективные проекты.



## Сотрудничество



## Обучение

— А как вы в целом оцениваете итоги такого спроса на образование на нашем предприятии?

— Когда выстраиваются новые, высокотехнологические процессы, внедряются современные технологии, сотрудники не всегда понимают, что происходит. Чтобы погрузиться в эту среду, профессионально разобраться в происходящих на предприятии процессах, необходимо правильно выстроить систему обучения и мотивации. Иначе никакого эффекта не получится.

Мы разговаривали с теми специалистами, которые приняли участие в этом проекте, они отмечают, что эффект есть и обучение действительно необходимо. У сотрудников резко повысилась мотивация, хотя взрослому человеку за 50 лет бывает очень нелегко сесть за парту. Важно, что руководитель активен, он сам прошел одну из образовательных программ и заинтересован в обучении и переобучении своего персонала.

Отмечу, что и современные технологии обучения сейчас выстраиваются совсем по-другому: взаимодействие происходит не просто «преподаватель — ученик», а используются новые формы работы: стратегические сессии, мозговые штурмы, консультации в режиме онлайн, на практике внедряются методы бережливого производства, в результате чего на производственном участке оборудование располагается не хаотично, а приводится в порядок. Сама видела такое преобразование на птицефабрике «Рефтинской» — на образцовом участке по изготовлению и упаковке полуфабрикатов из мяса цыплят-бройлеров.

— Каковы планы нашего сотрудничества на 2020 год?

— В этом году мы будем продолжать сотрудничество. Потребность переобучения по национальному проекту по производительности труда — более 200 человек. Постановление на этот год принято, сейчас ведется активная работа по заключению соглашений.

Уверена, что на порядок вырастет количество обучающихся в рамках проекта по демографии. Расширена программа по обучению граждан предпенсионного возраста, так как теперь новые знания получить могут все желающие старше 50 лет. Кроме того, мы надеемся, что будет спрос и на программу повышения квалификации среди сотрудниц птицефабрики «Рефтинская», которые сейчас находятся в декретном отпуске.

Интервью взяла  
Юлия Войта

## ПОЛУЧЕННЫЕ ЗНАНИЯ ПОМОГАЮТ

Немало работников птицефабрики за последние полгода прошли обучение по различным программам. Мы попросили некоторых из них поделиться общими впечатлениями от программ и внедрения полученных знаний на практике.



**АЛЕКСАНДР ЕВГЕНЬЕВИЧ КСЕНОФОНТОВ,**  
инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике:

— Программа моего обучения называлась «Эффективный руководитель: технологии управления людьми». Преподаватель, который вел занятия, очень грамотный и знающий. Что касается самого материала, то могу сказать, что многие вещи в принципе были знакомы, но здесь поданы структурировано, поэтому хорошо отложились в памяти. Особенно это касается вопросов психологии и менеджмента. Понятно, что все коллективы разные, и нужно понимать, как взаимодействовать с людьми. После прохождения курсов, мне кажется, я стал более грамотно и целенаправленно ставить задачи перед людьми, стараюсь находить индивидуальные подходы к каждому работнику.



**ЕКАТЕРИНА ВЛАДИМИРОВНА МАРТЕМЬЯНОВА,**  
главный специалист по снабжению:

— Я обучалась по образовательной программе «Снабжение и закупки на производстве». Получила много новых знаний, особенно в том, что касается управления запасами, а также методов исчисления себестоимости продуктов. В течение многих лет во всех цехах предприятия стояла программа «Галактика», она уже устарела. Сейчас стоит задача внедрения программы «1С», мы прорабатываем, насколько хватает времени, ее постепенное введение в цехах, и знания, которые были предложены в рамках образовательной программы, тут очень помогают.



**АННА ИВАНОВНА ВАЛОВА,**  
начальник экспедиции:

— Программа «Складская логистика: управление товарами на складе», обучение по которой я прошла, лично для меня была очень полезной. Сейчас мы пытаемся вывести наши склады на определенный современный уровень, поэтому наиболее полезным, на мой взгляд, был раздел, где рассказывали о правильном подходе к расположению товаров на складах.



**БИКУЗИНА АННА АНАТОЛЬЕВНА,**  
экономист ОТиЗ:

— Я проходила обучение по программе «Нормирование труда». Данная программа была нацелена, скорее, на закрепление знаний об уже известных методах нормирования, нежели обучение новым. На нашем предприятии в течение многих лет используются такие методы, как фотография рабочего времени, хронометражные наблюдения, методы моментальных наблюдений, — речь может идти о расширении их применения. В целом семинар был полезен, и я могу рекомендовать его специалистам данного профиля.

Подготовила Светлана Лебедева



Здоровье

## ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВЫ РЕГИОНА

**Губернатор Свердловской области Евгений Владимирович Куйвашев 18 марта обратился к свердловчанам в связи с введением на территории региона дополнительных мер по защите от новой коронавирусной инфекции.**

**«Уважаемые жители Свердловской области!**

Сегодня я подписал Указ о введении дополнительных мер по защите от коронавируса (прим: документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov66.ru/>). Мы делаем всё, чтобы свести риски к минимуму.

До 12 апреля в Свердловской области ограничено проведение мероприятий численностью более 50 человек.

Мы вместе должны приложить все усилия к тому, чтобы ситуация на Сред-

нем Урале оставалась стабильной. Это возможно при соблюдении нескольких условий.

Первое. Жители региона после поездок в страны с зарегистрированным коронавирусом будут об этом самостоятельно сообщать медикам. При первой необходимости — незамедлительно обращаться к врачам и соблюдать режим домашней изоляции.

Особая ответственность лежит на работодателях, которым предстоит тщательно следить за здоровьем своих сотрудников.

Общественные пространства и транспорт должны тщательно дезинфицироваться. Будут приняты и многие другие меры.

Я прошу медиков — с повышенным вниманием относиться к пожилым уральцам, особо подверженным заболеванию.

По всем вопросам о новой коронавирусной инфекции можно и нужно обращаться на «горячую линию» по номеру 112.

Уважаемые уральцы!

Не доверяйте непроверенной информации, не поддавайтесь панике. И не тратьте семейный бюджет на покупку продуктов и медикаментов впрок. Ведь никакой необходимости в этом нет. Ситуация и с заболеваемостью, и с поставками продовольствия и лекарств у нас стабильна.

А главное, призываю вас соблюдать простые и надежные правила. Ограничивать контакты, проветривать помещения, мыть руки. Давайте беречь своё здоровье и здоровье своих близких!».

## МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

### КАК ПРАВИЛЬНО НОСИТЬ МАСКУ?

Маски могут иметь разную конструкцию. Они могут быть одноразовыми или применяться многократно. Есть маски, которые служат 2, 4, 6 часов. Стоимость этих масок различная, из-за различной пропитки. Но нельзя всё время носить одну и ту же маску, тем самым вы можете инфицировать дважды сами себя.

Какой стороной внутрь носить медицинскую маску — непринципиально.

При уходе за больным после окончания контакта с заболевшим маску следует немедленно снять. После снятия маски необходимо незамедлительно и тщательно вымыть руки.

Маска уместна, если вы находитесь в месте массового скопления людей, в общественном транспорте, а также при уходе за больным, но она нецелесообразна на открытом воздухе.

Во время пребывания на улице полезно дышать свежим воздухом и маску надевать не стоит.

Вместе с тем, медики напоминают, что эта одиночная мера не обеспечивает полной защиты от заболевания. Кроме ношения маски необходимо соблюдать другие профилактические меры.

### ЧТО ДЕЛАТЬ В СЛУЧАЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ ГРИППОМ ИЛИ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ?

Оставайтесь дома и срочно обращайтесь к врачу.

Следуйте предписаниям врача, соблюдайте постельный режим и пейте как можно больше жидкости.

### КАКОВЫ СИМПТОМЫ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ?

Симптомы коронавирусной инфекции идентичны симптомам сезонного гриппа: высокая температура тела, озноб, головная боль, слабость, заложенность носа, кашель, затрудненное дыхание, боли в мышцах, конъюнктивит.

В некоторых случаях могут быть симптомы желудочно-кишечных расстройств: тошнота, рвота, диарея.

### КАКОВЫ ОСЛОЖНЕНИЯ?

Среди осложнений лидирует вирусная пневмония. Ухудшение состояния при вирусной пневмонии идёт быстрыми темпами, и у многих пациентов уже в течение 24 часов развивается дыхательная недостаточность, требующая немедленной респираторной поддержки с механической вентиляцией лёгких.

Быстро начатое лечение способствует облегчению степени тяжести болезни.

COVID-19

ПРАВИЛА  
ПРОФИЛАКТИКИ  
НОВОЙ  
КОРОНАВИРУСНОЙ  
ИНФЕКЦИИ

ЗАЩИТИ СЕБЯ

РОСПОТРЕБНАДЗОР  
Федеральный консультационный центр  
РОСПОТРЕБНАДЗОРА. 8 800 555-49-43

- Закрывайте рот и нос при чихании и кашле**
- Антисептиками и мылом с водой обрабатывайте руки и поверхности**
- Щеки, рот и нос закрывайте медицинской маской**
- Избегайте людных мест и контактов с больными людьми**
- Только врач может поставить диагноз – вызовите врача, если заболели**
- Используйте индивидуальные средства личной гигиены**

**В данном видео вы можете ознакомиться с мерами профилактики вирусных инфекций**





«Альфа-Банк» предлагает

# ПРЕИМУЩЕСТВА ЗАРПЛАТНОЙ АЛЬФА-КАРТЫ

**Сотрудники птицефабрики вправе сами выбирать банковскую карту, на которую будут получать заработную плату!**

## В ЧЕМ ПРЕИМУЩЕСТВО ЗАРПЛАТНЫХ КАРТ ОТ «АЛЬФА-БАНКА» НА НАШЕЙ ПТИЦЕФАБРИКЕ?

**Во-первых**, это возможность снимать наличные в любом банкомате по всему миру без комиссий и ограничений, огромная сеть платежных терминалов и офисов, где можно проводить любые банковские операции: снятие наличных, денежный перевод, открытие счета или вклада, получение кредита или кредитной карты и многое другое. Мобильное отделение банка действует прямо на птицефабрике: от банка специально назначен ответственный сотрудник, который два раза в месяц приезжает к нам на птицефабрику, проводит банковские операции и лично отвечает на все вопросы.

**Во-вторых**, это бесплатное обслуживание! Не нужно платить за пользование картой, за пользование мобильным и интернет-банком.

**В-третьих**, это специальные условия для сотрудников птицефабрики. Только

для нас «Альфа-Банк» разработал индивидуальную бонусную систему. Теперь мы можем брать кредиты, покупать недвижимость или копить на что-то новое по специальным условиям!

**Если вы сотрудник птицефабрики и получаете зарплату на карту «Альфа-Банка», то вы можете буквально всё:**

- Переводить деньги на любой счет любого банка без комиссии на сумму до 20 тысяч рублей по системе быстрых платежей. Это можно сделать, не выходя из цеха, в личном кабинете интернет-банка или по заданному шаблону в мобильном банке.
- Получить кредит по ставке от 8,8% годовых. Срок кредитования до 5 лет, сумма кредита до 5 млн рублей, решение о выдаче кредита — от 1 дня! К слову, если у вас нет зарплатной карты банка, то ваша ставка будет выше.
- Рефинансировать любой другой кредит по ставке от 8,8% годовых. В случае рефинансирования вы можете объединить до 5 кредитов в один, включая кредитные карты.
- Взять ипотеку по ставке от 7,99% годовых. Первоначальный взнос —

от 10% годовых. Срок выхода на сделку — до 30 дней.

- Вместе с зарплатной картой «Альфа-Банка» вы можете копить деньги и получать дополнительный доход на индивидуальных условиях со счетом «Накопилка» до 5,5% годовых. Процент перечисления от зарплаты вы выбираете сами — от 1% до 30%. Можно начать копить с небольшой суммы. Plusом ко всему вы можете переводить деньги с этого счета в любое время с сохранением накопленных процентов.
- Копить можно вместе и с «Альфа-счет» — это плюс 6,5% годовых. Ставка здесь постоянно растет, а пополнять и снимать денежные средства можно без ограничений.
- Не забывайте и про такой продукт, как инвестиции. Он более доходный, чем вклад. С индивидуальным расчетным счетом (ИРС) можно возвращать налоговый вычет до 52 тысяч рублей в год, итого 156 тысяч рублей за весь срок! Также вы можете вложиться в Паевой инвестиционный фонд (ПИФ) с доходностью 30% годовых.
- Ну и напоследок: вы можете заказать индивидуальный дизайн вашей карты!

## КАК ПОЛУЧИТЬ ЗАРПЛАТНУЮ КАРТУ «АЛЬФА-БАНКА»?

Подробнее о специальных условиях от «Альфа-Банка» для птицефабрики «Рефтинская» вы можете узнать у вашего консультанта Храмова Даниила Александровича по телефону +7(909)009-36-66 или на личной консультации.

Помните, что выбор всегда за вами. А вместе с надежным и понятным банком работать куда приятнее!

\* условия по банковским продуктам, которые указаны, индикативны и действуют на 06.03.2020 г.



- **0 р** обслуживание 2-х карт с платежными системами МИР и Visa/Mastercard
- **0 р** смс о балансе и покупках
- **0 р** снятие в любых банкоматах мира, без каких-то условий
- **До 2%** кэшбэк на все покупки
- **До 6%** на остаток по текущим счетам
- Удобное мобильное приложение и интернет-банк
- Кэшбэк до 20% по программе privetmir.ru

Покупки по карте в мес., руб	от 10 тыс	от 70 тыс
кэшбэк	1,5%	2%
% на остаток	1%	6%



Социальная политика

# ФОРМИРУЯ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

20 февраля 2020 года состоялось собрание кандидатов в кадровый резерв ОАО «Птицефабрика «Рефтинская».

Главная цель формирования кадрового резерва — менять птицефабрику, меняясь самим. Участникам проекта предстоит пройти обучение по общим и индивидуальным образовательным программам, принять участие в организации производственных и корпоративных мероприятий, нацеленных на улучшение качества жизни на предприятии.



О том, как стартовало создание команды кадрового резерва, можно узнать из фоторепортажа и видеосообщения



Благотворительность

# СПОНСОР ДЛЯ МОТОКРОССА

22 февраля 2020 года в Каменске-Уральском состоялся зимний открытый чемпионат и первенство Свердловской области по мотокроссу.

Несмотря на зимний статус соревнований, погода в этом году преподнесла всем немало сюрпризов. Трасса растаяла, и спортсменам пришлось буквально штурмовать ее не только по льду, но и по грязи.

Спонсором зрелищных соревнований выступила птицефабрика «Рефтинская», подготовив вкусные призы для победителей мотокросса.



Фотоотчет о мероприятии можно посмотреть в группе РП в VK

