



СТАНДАРТ КАЧЕСТВА

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

№8 | август
2020 года

ОАО «ПТИЦЕФАБРИКА «РЕФТИНСКАЯ»

РЕФТЯНОЧКА



Экспорт

Гордимся, что наша фабрика помогла Свердловской области повысить экспорт мяса птицы... почти в 9 раз

стр. 2



Актуально

Смотрим, как на предприятии проходит тест-драйв одежды из узбекского хлопка

стр. 3



В фокусе — ветслужба в цехах

Рассказываем о неравнодушном отношении к здоровью птицы сотрудников ветслужбы в бройлерном цехе и цехе Племярепродуктор-2

стр. 4–5



Охрана труда

Изучаем, как на нашем предприятии устроена система промышленной безопасности и охраны труда

стр. 6



Лучшие работники

Продолжаем делиться с вами биографиями наших лучших специалистов

стр. 7



Благотворительность

Радует, что птицефабрика «Рефтинская» стала спонсором яркого спортивного мероприятия всероссийского уровня

стр. 8



Конкурсы

Приглашаем принять участие в нашем новом фотоконкурсе

стр. 8



31 августа — День ветеринарного работника

УВАЖАЕМЫЙ КОЛЛЕКТИВ ВЕТЕРИНАРНОЙ СЛУЖБЫ ОАО «ПТИЦЕФАБРИКА «РЕФТИНСКАЯ»!

Примите искренние поздравления
с профессиональным праздником —

Днем ветеринарного работника России!

В нашем коллективе нет случайных людей, в профессию, связанную с ветеринарными обработками, приходят люди, которым присущи милосердие, сострадание и великая любовь к животным. Своим каждодневным трудом именно вы обеспечиваете охрану здоровья птицы, контролируете качество продукции.

Выражаю вам огромную признательность за незаметную, но такую необходимую работу. Ваша преданность избранной профессии и ответственное отношение к делу вызывают искреннее уважение.

**Желаю вам крепкого здоровья и отличного настроения,
счастья и благополучия, семейного тепла и уюта в доме,
успехов в труде и всего самого наилучшего!**

Степанова Светлана Витальевна,
главный ветеринарный врач ОАО «Птицефабрика «Рефтинская»



Дружный коллектив санитаров ветеринарных
по санветобработке цеха Племярепродуктор-2



Экспорт

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ УВЕЛИЧИЛА ПОСТАВКИ КУРИНОГО МЯСА В КИТАЙ ПОЧТИ В 9 РАЗ

За первое полугодие 2020 года экспорт мяса и субпродуктов птицы в Китай из Свердловской области вырос в 8,6 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и превысил сумму в два миллиона долларов США, в объемах — более полутора тысяч тонн продукта. Кроме этого, по данным таможенной статистики, в 2,6 раза выросли поставки в КНР пивоваренной продукции, увеличился экспорт жиров.



Н. В. Фомина

Региональный проект «Экспорт продукции АПК Свердловской области» разработан по поручению губернатора Евгения Владимировича Куйвашева в рамках федерального проекта и реализуется министерством агропромышленного комплекса и продовольствия региона в тесном взаимодействии с министерством международных и внешнеэкономических связей региона, бизнес-объединениями, производителями.

По словам министра международных и внешнеэкономических связей Свердловской области Василия Валерьевича Козлова, основная задача проекта — создание новой товарной массы, освоение новых рынков сбыта, развитие системы

продвижения и позиционирования продукции АПК региона за рубежом.

«Увеличение в номенклатуре экспорта пищевой продукции говорит о растущем интересе свердловских производителей к внешнеэкономической деятельности и запуске процессов диверсификации экспортной линейки. Конечно, доля продовольствия в экспорте кому-то может показаться несущественной, но она постоянно растет. На нашем портале «Made in Ural» постоянно регистрируются новые производители пищевой продукции, и это положительный маркер», — пояснил итоги полугодия министр.

Тот факт, что экспортная деятельность может стать одним из драйверов роста

предприятия, импульсом к созданию новых рабочих мест подтверждает также генеральный директор основного поставщика куриной продукции в Китай — «Рефтинской птицефабрики» Александр Леонидович Засыпкин.

«В планах предприятия — экспортировать в Китай не менее 300 тонн продукции в месяц, в основном, лапок, крыльев и других субпродуктов. Кроме этого, мы рассматриваем рынки Белоруссии, Узбекистана и Казахстана как очень перспективные. Экспортная деятельность стала хорошим импульсом к новым планам по развитию предприятия и одним из факторов его стабильной работы», — отметил руководитель.

В ноябре 2018 года Китай и Россия подписали меморандум, разрешающий взаимные поставки молочной продукции и замороженного мяса птицы в Китай. Через несколько месяцев птицефабрика «Рефтинская» уже вошла в список из 23 российских компаний, сертифицированных для поставки мясных продуктов в Поднебесную.

Экспорт продукции предприятий региона в КНР с января по июнь текущего года вырос на 30% и составил 1,3 миллиарда долларов США. Его основу традиционно составили металлы и изделия из них.

«Работа над увеличением экспорта сельскохозяйственной продукции ведётся не только в направлении постоянного вовлечения производителей пищевой продукции в процессы экспорта, но и над расширением ассортимента продукции, способной составить конкуренцию на мировом рынке», — заявила и.о. министра агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области Светлана Валерьевна Островская.

Елена Палаткина,
Департамент информационной
политики Свердловской области



Актуально

ОПЕРАТОРЫ ЦЕХА ПЕРЕРАБОТКИ ТЕСТИРУЮТ СПЕЦОДЕЖДУ ИЗ УЗБЕКСКОГО ХЛОПКА

Первая партия костюмов и комбинезонов из Узбекистана поступила на Рефтинскую птицефабрику, в цех переработки. Договоренность о сотрудничестве с узбекской компанией «Ismigul Begoyim» была достигнута в рамках визита делегации Свердловской области во главе с губернатором Евгением Владимировичем Куйвашевым в Наманган осенью 2019 года.

— Для нас по индивидуальному заказу в Узбекистане сшили 502 костюма и 94 комбинезона. Они изготовлены в соответствии с очень жесткими требованиями к средствам индивидуальной защиты, которые мы обозначили в своем чек-листе. У них не должно быть карманов, пуговиц и других деталей, которые могут отделиться при работе и так или иначе попасть в продукцию, всё соответствует санитарно-ветеринарным требованиям к спецодежде. Товар был отгружен и доставлен на производство в сжатые сроки, — рассказал генеральный директор ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» Александр Леонидович Засыпкин.

По словам директора по переработке Бориса Вячеславовича Семина, ткань из узбекского хлопка подобрана повышенной износостойкости — такая, чтобы костюмы бордового, зеленого, красного и синего цветов после множества стирок не полиняли, чтобы остались такие же яркие цвета. Спецодежда для разных помещений (температура в одних может быть минус 30, а в других — плюс 50 градусов) приобретена различной плотности. Примечательно и то, что цвет одежды обозначает определенную зону производства — например, зону сырой продукции или зону готовой продукции. Такой подход помогает повысить стандарт качества на данном этапе производственного цикла, так

как по цвету одежды операторов можно определить, в какой именно зоне им можно находиться, в какой — нельзя, в какое время нужно идти на обед и так далее.

— После проведения тестовых испытаний спецодежды будет принято решение о необходимости закупки новой партии. В цехе переработки в настоящее время трудятся 600 операторов (общее количество персонала подразделения, включая ИТР, — порядка 700 человек. В общей сложности на фабрике работает около 2,4 тысячи человек). У каждого оператора должно быть как минимум два костюма: в одном он работает, второй в стирке. Бывают участки, где за один день приходится менять два костюма. Таким образом, только для цеха переработки необходимо иметь в наличии 1200 костюмов и комбинезонов, — сообщил Борис Вячеславович Семин.

Обратная связь от работников Рефтинской птицефабрики руководству уже поступила: говорят, что спецодежда очень красивая, хорошо сидит и очень удобна. Удобство костюмов в ходе визита на фабрику отметил и Вячеслав Юрьевич Ярин, заместитель министра международных и внешнеэкономических связей Свердловской области.

— Этот проект реализован в тяжелых условиях пандемии в короткие сроки. Специалисты Узбекистана заблаговременно приезжали на птицефабрику, чтобы познакомиться с производственным процессом

и образцами используемой спецодежды. Сегодня эта страна занимает третье место в мире по экспорту и шестое место по производству хлопка. Также, несмотря на сложности в логистике из-за карантина, товарооборот Республики Узбекистан и России за 5 месяцев текущего года вырос на 18%, — подчеркнул замминистра.

Генеральный консул Республики Узбекистан в Екатеринбурге Абдусалом Курбонович Хатамов был впечатлен как условиями труда на Рефтинской птицефабрике, отвечающими всем ГОСТам и очень строгим правилам по гигиене и санитарно-ветеринарным нормам, так и качеством готовой продукции, несколько новинок из которой смог попробовать в ходе дегустации. Он подчеркнул, что у узбекских предпринимателей есть встречный интерес к рефтинским производителям мяса птицы по закупке халы-продукции.

Юлия Войта

Тема в СМИ:
читайте материал «Уральского рабочего»
и смотрите сюжет ОТВ



Б. В. Семин, А. К. Хатамов, В. Ю. Ярин, А. Л. Засыпкин





В фокусе — ветслужба в цехах

«У НАС ОЧЕНЬ ВАЖНАЯ, ОЧЕНЬ КРОПОТЛИВАЯ РАБОТА»



В. В. Зорина, И. А. Киреева, Л. Н. Сергеева, Р. Н. Юнусова



Н. П. Анисимова

В цехе Племярепродуктор-2 вакцинация птицы проходит пять раз в неделю. Ремонтный молодняк и родительское стадо обслуживает бригада из 18 санитаров ветеринарных по ветсанобработке. Координирует их работу заместитель главного ветеринарного врача Людмила Васильевна Вахрушева. Накануне Дня ветеринарного работника России мы познакомимся с нюансами их деятельности.

— Людмила Васильевна, расскажите, пожалуйста, как проводится вакцинация птицы в цехе Племярепродуктор-2?

— Мы проводим вакцинацию кур в разных возрастах и разными методами. Маленькую птицу, как правило, прививаем интраокулярно, либо подкожно, птиц постарше — подкожно или внутримышечно. Имунная профилактика заболеваний, таких как инфекционный бронхит (из семейства коронавирусов), болезнь Ньюкасла, инфекционный ринотрахеит, реовирусная инфекция и других, чрезвычайно важна, ведь любой «полевой» вирус может быть опасен, в то же время профилактика заболеваний намного эффективнее, нежели их лечение.

— Что дает своевременная и правильная вакцинация птицы?

— Наша основная цель — защитить бройлеров от заболеваний, создать такой иммунитет, чтобы птицы могли передать его своему потомству. Ведь что мы заложим, то в итоге и получим. Вместе с тем, мы не только вакцинируем, но и сами отбираем кровь для исследования поствакцинального иммунитета птиц не только в цехе Племярепродуктор-2, но и по всей нашей птицефабрике. В общей сложности у нас очень важная, очень кропотливая работа, ведь важно иглу в правильную складочку ввести, промахнешься чуть-чуть — птица может травму получить.

— У вас чисто женский коллектив. Кто в него входит?

— Наша бригада — очень сплоченный коллектив, у нас все друг за друга, любые мероприятия вместе проводим. Все сотрудники ответственные, и перед тем, как допустить их к самостоятельной работе, сдали экзамен, который состоит из практической и теоретической частей. 90% нашего рабочего времени — это вакцинация, остальное — отбор проб крови, дератизация. Каждый человек достоин внимания. Самая опытная из нас — Надежда Петровна Анисимова, которая трудится именно в этой бригаде с 1986 года. Она уже на пенсии, но продолжает работать, не дает спуску молодым. Надежда Петровна — наставник со стажем, весь опыт мы получили именно от нее. Бодрая, всегда с улыбкой и на работе, и с работы.

Бригадир — Наталья Александровна Самоделькина, по образованию педагог, умеет находить подход к каждому человеку, все основные производственные вопросы, внутренние коммуникации на ней. Она связующее звено между бригадой и руководством. Бригадиром трудится уже около пяти лет. Наталья — очень спокойный человек, но в то же время не дает поблажек никому, у нее всё строго.

Звеньевые — Ольга Владимировна Сыромятникова, Рамиля Нурияхметовна

Юнусова, Ирина Александровна Киреева. Как и бригадир, именно они работают с новенькими, которые перед тем, как занять свою должность, от месяца до двух трудятся учениками. Они помогают, если есть сомнения, и отвечают на все вопросы, показывая, как нужно согнуть руку, чтобы было правильное направление иглы, как правильно сгонять и подавать птицу, чтобы как можно меньше ее стрессировать. Кстати, у нас одно время штат не пополнялся, но за последний год к нам в коллектив пришли четыре новеньких девушки.

Основной костяк бригады — те, кто работает больше пяти лет. Лариса Николаевна Сергеева, Юлия Сергеевна Десницкая, Екатерина Евгеньевна Подлевских, Людмила Геннадьевна Иванова, Вера Александровна Шишкина, Светлана Прокопьевна Майер, Надежда Владимировна Минина, Валентина Ивановна Федосеева. Все они ответственные работники, давно освоились в коллективе, постоянно повышают уровень своей квалификации, сейчас планируют сдать экзамен на классность, что позволит им получить надбавки к зарплате.

— Как планируете отмечать национальный День ветеринарного работника, который празднуется 31 августа?

— День ветеринара стал государственным праздником в нашей стране с 2014 года. С тех пор мы отмечаем его каждый год, собираемся всей бригадой на чаепитие с пирогами и конфетами, торжественно поздравляем друг друга с профессиональными начинаниями и победами.

Юлия Войта



В фокусе — ветслужба в цехах

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ ПТИЦЫ



«Клинический осмотр», «патолого-анатомическое вскрытие» — эти термины, которыми оперирует старший ветеринарный врач цеха бройлеров Елена Анатольевна Качанова, вполне совпадают с медицинскими. Однако ни один врач не имеет около 2,5 миллионов пациентов, как ветврачи бройлерного цеха.

молодых ветеринарных врачей, Надежда Александровна Баркина и Александра Васильевна Орехова, работают здесь сравнительно недавно.

— У нас есть очень опытный врач-эпизоолог Светлана Валерьевна Иванова, она трудится именно в этом цехе уже более 30 лет. В ее компетенции — непосредственно профилактика вирусных заболеваний, то есть поголовная вакцинация цыплят-бройлеров. К нашей службе также относятся ветсанитары, как и в других цехах, — объясняет старший ветврач цеха.

Сама Елена Анатольевна отдала бройлерному цеху уже 13 лет из тех 16-ти, что трудится на птицефабрике «Рефтинская». Имея образование ветеринарного врача, она не сразу смогла устроиться здесь по специальности, а когда пригласили в бройлерный цех ветврачом, согласилась, не раздумывая. И не пожалела.

— Я увлеклась этой деятельностью сразу, как пришла сюда. Каждая партия птицы отличается от предыдущей, и наблюдать ее в течение всего тура — это очень интересно. Работы сотрудникам ветслужбы здесь,

конечно, хватает. Мы ежедневно проводим клинический осмотр бройлеров. Вообще, имея большой опыт и стаж, я, например, уже по внешнему виду и поведению птицы могу определить, здоровая она или больная, — делится Елена Анатольевна.

В разговор вступает начальник бройлерного цеха Клавдия Антониновна Гнатюк:

— Наши ветеринарные врачи под руководством Елены Анатольевны постоянно разрабатывают новые методики вакцинации, проводят немало опытов, вносят много предложений по профилактическим мероприятиям, касающимся сохранности и здоровья птицы.

Как оказалось, опытами тут называют тестирование различных антибактериальных препаратов с целью поиска наиболее активного действующего вещества на данную породу птиц. Если где-то вдруг появится какое-то заболевание, уже будет определено лекарство, которое быстро с ним справится при необходимости.

— Но главная задача ветеринарных врачей — эпизоотическое благополучие птицефабрики, чтобы никакая вспышка не допустить. И мы строго выполняем все ветеринарные правила в соответствии с законом, санитарно-ветеринарный регламент, требуем того же от операторов, мастеров, обслуживающего персонала, — утверждает Елена Анатольевна.

Ветеринарные врачи этого цеха, как и остальных, постоянно повышают свою квалификацию, участвуют в различных профильных конференциях и семинарах, обмениваются информацией со специалистами из других птицефабрик, обсуждают решение похожих проблем.

Конечно, роль знаний в этом деле, как и в любом другом, велика. Но вряд ли кто-то будет спорить, что главное значение тут имеет любовь к своему делу. А любви, равнодушного отношения к здоровью птицы у сотрудников ветслужбы этого цеха явно в достатке. И большое количество работы им не в тягость. Особенно, когда видишь ее отличные результаты.

— Великий ученый-физиолог Иван Петрович Павлов говорил, что медицинский врач лечит человека, а ветеринарный — человечество, — комментирует Елена Анатольевна мое замечание. — Мы строго стоим на страже здоровья бройлеров и, соответственно, людей — работников птицефабрики и потребителей нашей продукции.

Сотрудники ветслужбы бройлерного цеха, как и других цехов, относятся к ветеринарной службе птицефабрики. Два



Н. А. Баркина, Л. В. Вахрушева, С. В. Иванова, С. В. Степанова, К. А. Гнатюк, Е. А. Качанова

Светлана Лебедева



Охрана труда

«СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ СПРАВИМСЯ С ПАНДЕМИЕЙ»



Ирина Александровна Юсупова возглавляет на птицефабрике «Рефтинская» отдел промышленной безопасности и охраны труда не так давно, в этой должности она немногим больше двух месяцев. Но время это выдалось очень непростым в связи с последствиями распространения коронавирусной инфекции. Мы побеседовали с ней о самых насущных проблемах, касающихся защиты работников на нашем предприятии.

— Ирина Александровна, нам известно, что охрана труда — это целая система мероприятий. Перечислите, пожалуйста, ее составляющие.

— Если говорить официально, охрана труда — это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Она включает в себя мероприятия правового, социально-экономического, организационно-технического характера, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие.

— В рамках небольшого интервью мы не сможем подробно обсудить все направления. Давайте остановимся непосредственно на тех, что касаются здоровья работника на рабочем месте.

Регламентированные законом общие мероприятия — инструктажи по охране труда, стажировки работников, проверки знаний по охране труда, медосмотры — это все понятно. Выделите, пожалуйста, особенные, характерные для нашей птицефабрики направления деятельности в данном случае.

— На птицефабрике существует здравпункт, сотрудники которого в большом объеме проводят лечебно-профилактические мероприятия и вакцинации, есть стоматолог, физиолечение, массажист, словом, наши работники могут поддерживать свое здоровье в свободное от работы время. Отдельно хочу сказать про обеспечение средствами индивидуальной защиты — спецодежда, спецобувь, СИЗ органов

дыхания выдаются работникам в зависимости от вида работ и условий на каждом рабочем месте. Обязательно проводятся, согласно программе производственного контроля, лабораторные измерения факторов производственного процесса — освещенности, шума, химического фактора, запыленности и так далее. По результатам контроля мы проводим корректирующие мероприятия. Например, если в цехе переработки есть физический фактор — пониженная температура воздуха, и мы не можем от него избавиться, соблюдая технологию производства, то выдаем работникам утепленные жилеты для уменьшения воздействия данного вредного фактора.

— Независимые лаборатории, аккредитованные в этой области, тоже проводят специальную оценку условий труда на птицефабрике?

— Да, один раз в пять лет они проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах, идентифицируют наличие вредных и опасных факторов и степень влияния этих факторов на человека. По условиям этой оценки работникам назначаются компенсации и льготы, планируются мероприятия для снижения влияния рисков на работника.

— На птицефабрике есть производственные участки с так называемыми «вредными» условиями труда. Работников всегда интересует компенсация за работу там.

— Есть 4 класса условий труда: оптимальные, допустимые, вредные и опасные. Допустимые — это у офисных работников, а там, где есть оборудование, уже могут возникать такие факторы производственного процесса, как шум, тяжесть труда, химический фактор. Вредные условия существуют четырех степеней, согласно которым и производят компенсации работникам. По закону, если класс вредности 3.1, то производится доплата не менее 4 процентов от оклада; если класс 3.2, то работнику, кроме указанной доплаты, после года работы полагается дополнительный отпуск не менее 7 дней. Вредности других классов у нас нет. Но есть еще такие льготы, как выдача молока, возможна замена их денежной компенсацией по заявлению

Охрана труда



Лучшие работники

работника. На предприятии существует список льготников, которым положен выход на пенсию раньше установленного срока — это, например, электрогазосварщики, аккумуляторщики. Основное условие для досрочной пенсии — постоянная занятость в течение всей смены на работах в профессиях и должностях из списков №1 и 2, и если на данном рабочем месте выявили вредный класс условий труда. Возраст выхода на пенсию досрочно также определяется согласно списку, независимо от общего увеличения возраста выхода на пенсию.

— Не могу не спросить про особые меры, связанные с пандемией коронавируса.

— Информацию о том, что нужно ограничить контакты и как заботиться о своем здоровье, мы распространяли в виде листовок, были выпущены приказы об отмене массовых мероприятий, социальном дистанцировании, усилении дезинфекционного режима, увеличении кратности уборки, проветривания. В частности, в цехе переработки проводится обработка молочной кислотой один раз в два дня с помощью «холодного тумана»: распыляется вещество вирулицидного действия, в отсутствие людей, затем помещение проветривается. На проходной установлен тепловизор, который показывает на мониторе температуру проходящих в потоке людей, отмечая визуально превышение. К тем, кто без маски едет в нашем автобусе или проходит через КПП, применяются меры дисциплинарного взыскания.

Но главное — хочется, чтобы люди понимали: они сами в ответе за свое здоровье и здоровье близких. Я говорю в данном случае именно о культуре охраны здоровья и жизни человека, у нас она, прямо скажем, не очень высокая. Кто-то приболел, но наглотался таблеток и идет на работу, заражает других. На данный момент на птицефабрике 25 случаев заражения коронавирусом, и большинство — жители Асбеста. Трое уже выздоровели, остальные пока на больничном, большинство с легкой формой дома лечится, другие в больницах. Сейчас по требованию Роспотребнадзора мы будем еще усиливать меры профилактики заболеваемости, увеличивать кратность санобработок, дополнительно проводить инструктажи. Однако каждый должен повысить степень своей личной ответственности по нераспространению коронавирусной инфекции. Только совместными усилиями мы справимся с пандемией.

Подготовила Светлана Лебедева



ТРУД ФИЗИЧЕСКИ ТЯЖЕЛЫЙ, НО ИНТЕРЕСНЫЙ

Птицевод 6-го разряда цеха Племпредуктор-1 Евгений Владимирович Печеркин изначально планировал работать, согласно полученному образованию, электромонтером. Но три года назад, когда он пришел на птицефабрику,

его направили в этот цех, предложив попробовать себя в этой роли.

— Когда я в первый раз увидел оборудование здесь, подумал, что будет тяжело, но полгода поработал — и втянулся, — вспоминает он. — Конечно, некоторые навыки слесарного дела пригодились. Но главное — чтобы коллектив был хороший, чтобы на коллег можно было положиться, чтобы была взаимопомощь. У нас именно такой коллектив. Работа физически тяжелая, поэтому птицеводами трудятся здесь одни мужчины.

Евгений Владимирович признаётся, что получает удовлетворение, когда «идет тоннаж», выполняется план по сдаче птицы. Однако, помимо этого, своя работа ему нравится и тем, что можно наблюдать, как из малюсенького цыпленка вырастает птица весом 2,100 или 2,200 килограммов. Для чего, безусловно, требуется вложить немало труда, быть ответственным и внимательным. Нужно, например, вовремя проводить сортировку, сбор падежа или так называемую ротацию — это когда из клетки берут мелкую птицу или падеж, а подсаживают туда на замену по размеру такую же, какая там сидит.

— Птица — она чувствует настроение птицеводов, поэтому прихожу на работу всегда с хорошим настроением, — говорит Евгений Владимирович.

А дома его ждет маленькая дочь Екатерина, с которой он старается проводить все свободное время. И заряжаться положительными эмоциями, чтобы поутру вновь идти с ними на работу.



ЕСТЬ И ОПЫТ, И ТРУДОЛЮБИЕ

Мастер бригады подготовки цеха Племпредуктор-1 Александр Валерьевич Зверков трудится на птицефабрике 7 лет. Руководство отзывается о нем как об очень ответственном и трудолюбивом человеке.

— Александр Валерьевич явно не из тех людей, которые тяжелую работу пытаются сделать «спустя рукава», напротив, он и свою часть труда сделает «на отлично», и за другого, при необходимости, поработать сможет, — говорят коллеги.

Подготовка корпуса — дело непростое и трудоемкое, но там, где работает Александр Валерьевич, всегда всё сделано «на отлично». У него уже богатый опыт, выработаны определенные навыки, высокие требования к качеству мойки корпусов. Поэтому ему доверяют решать самые непростые задачи, с которыми он всегда справляется.

— На достигнутом Александр Валерьевич не останавливается, — говорит о нем начальник цеха Антон Борисович Скопин. — Он зачастую вносит новые предложения по корректировке технологии подготовки корпусов. В коллективе пользуется заслуженным уважением, является наставником, передавая опыт новым работникам.

Светлана Лебедева



Благотворительность

«РЕФТИНСКАЯ»: ЗАРЯД ЭНЕРГИИ НА МОТОКРОССЕ

Напряженными, интересными, а самое главное — яркими и зрелищными стали соревнования по мотокроссу, состоявшиеся в Каменске-Уральском 8–9 августа 2020 года. Спонсором чемпионата России и первенства МФР по суперкроссу-2020 выступила птицефабрика «Рефтинская».

В первый день прошли отборочные заезды чемпионата и первенства России по суперкроссу, на городской Кубок Виктора Тетерина в младших классах — 50 и 65 см³, а также на Кубок России среди женщин. Во второй день, в воскресенье 9 августа торжественное открытие соревнований началось с эффектного проезда десятикратного чемпиона мира и многократного чемпиона России Дмитрия Валерьевича Хомицевича с флагом торговой марки «Рефтинская». После этого прошли основные баталии суперкросса — первый и второй заезды всех классов и определение победителей этапа. Свердловским гонщикам удалось завоевать три золотых и четыре серебряных медали.

Представители нашего предприятия, включая генерального директора Александра Леонидовича Засыпкина, посетили данное мероприятие и познакомились со многими спортсменами и представителями мотофедерации России. В ходе соревнований они, в том числе, узнали о достижениях спортивной школы, которая воспитывает уральских мотогонщиков. По словам начальника транспортного цеха птицефабрики Максима Михайловича Микушина, Каменск-Уральская спортивная школа «Юность-ДОСААФ» действует уже более 50-ти лет. За эти годы она подготовила 67 мастеров спорта СССР и России, 5 мастеров спорта международного класса, 2 заслуженных тренера России. Воспитанники школы пять раз становились чемпионами Европы, а также многократными победителями чемпионата мира по мотогонкам на льду как в командном, так и в личном зачете. Сейчас школа готовит спортсменов с юных лет в дисциплинах мотокросс, картинг, ВМХ и водномоторный спорт для участия в соревнованиях местного, областного, российского и международного уровней.

— Птицефабрика «Рефтинская» активно пропагандирует здоровый образ жизни,



и поэтому выступила мясным спонсором этих масштабных соревнований, подготовив вкусные призы для победителей мотобитвы. ТМ «Рефтинская» рекомендует придерживаться правильного питания и всегда выбирать куриную грудку в качестве основного блюда или легкого перекуса, — отметили в отделе маркетинга.

Юлия Войта

Смотрите фоторепортаж с мероприятия:



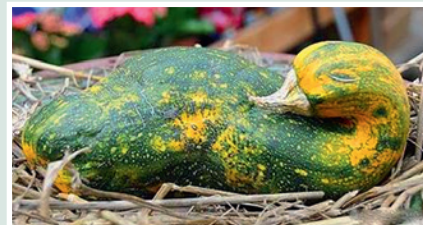
Конкурсы

«УДАЧА НА ДАЧЕ!» ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ФОТОКОНКУРС ОВОЩЕЙ И НЕОБЫЧНЫХ ПЛОДОВ

Если у вас на огороде выросли овощи необычной формы, например, картофелина, похожая на человечка, или огромный кабачок, а может быть, двуглавый перец или помидор в виде сердечка, сфотографируйте свой плод и отправляйте фотографии нам с пометкой #удачанадаче!

Не забудьте также придумать название для своей фотографии и указать ФИО автора, подразделение.

В конкурсе может принять участие любой желающий. Лучшие фотографии будут опубликованы в нашей газете. Авторы трёх самых необычных даров природы получат ценные призы.



Фотографии можно принести в отдел персонала или отправить в WhatsApp по номеру: +7-962-389-38-37.

Итоги конкурса подведем в ноябрьском номере нашей газеты.

Юлия Колташева