



РЕФТИНСКАЯ

СТАНДАРТ КАЧЕСТВА

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

№2

февраль
2020 года

ОАО «ПТИЦЕФАБРИКА «РЕФТИНСКАЯ»

РЕФТЯНОЧКА



Новости 2

Делимся новостями о том, как в Свердловской области реализуется национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»



Видео 2

Через QR-код смотрим видео ФЦК про нашу фабрику



ПСПР 3

Публикуем Декларацию ПСПР



Любимая профессия 4

В этот раз речь пойдет об одной из самых важных профессий для нашей птицефабрики — ветеринарного врача-бактериолога



К Дню защитника Отечества 5

Герои среди нас. Рассказываем о судьбе одного из наших ветеранов, принявшего участие в боевых действиях в Чечне



Достижения компании 6

Птицефабрика «Рефтинская» вошла в тройку лучших предприятий в конкурсе компании «Авиаген»



Благотворительность 6

Наше предприятие стало спонсором Х Зимней Спартакиады среди юношей 2006 года рождения Уральского федерального округа



Спорт 7

Узнаем, кто из команд подразделений РП победил в волейбольном турнире, приуроченном к Дню защитника Отечества



Опрос 8

Изучаем мнение мужчин о подарках на 23 февраля



Социальная политика 8

Сообщаем об итогах работы нашей делегации на I Молодежном форуме-2020 «Наш выбор»



Поздравления



УВАЖАЕМЫЕ МУЖЧИНЫ!

ПРИМИТЕ НАШИ САМЫЕ ИСКРЕННИЕ
ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!



ОБЛИВАНЦЕВА

СВЕТЛАНА АЛЕКСЕЕВНА,

начальник цеха Племярепродуктор-2:

— Здоровья, удачи в делах и всех начинаниях, и конечно, женских улыбок!



СКОПИНА

СВЕТЛАНА АНАТОЛЬЕВНА,

начальник цеха инкубации:

— Хочу поздравить всех мужчин птицефабрики и особенно мужчин цеха инкубации с замечательным праздником — Днем защитника Отечества! Вы самые лучшие коллеги, всех поздравляя, хочется пожелать не растерять сплоченность коллектива, стойкость командного духа и радость трудовых будней. Мы все работаем на единую цель — процветать, а значит, все стоим на защите интересов нашего предприятия и все вместе — мы та сила, которая может достичь невозможного! Желаю вам здоровья, благополучия, тепла в душе и благородства в ваших мужских сердцах.



ВАХРУШЕВА

ЛЮДМИЛА ВАСИЛЬЕВНА,

заместитель главного ветеринарного врача:

— Поздравляю с праздником мужественных и отважных! Пусть победы будут только мирными, оружием будет улыбка, а стрелять приходится только в тире! И пусть рядом будут те, кого хочется защищать. Спокойствия и солнечного счастья!

NEW!

Новости

КАК ЗАРАБАТЫВАТЬ БОЛЬШЕ?

В Свердловской области продолжается реализация национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Пилотный проект в регионе запустили сначала в ОАО «Птицефабрика «Рефтинская», за 2019 год к нему присоединились еще порядка 50 участников нацпроекта, к 2024 году, по словам главы области Евгения Куйвашева, в реализацию проекта планируется вовлечь более 300 предприятий региона. В целом по всей стране в нацпроект включились 37 регионов.

— Мы работаем на 10–15% больше, чем в среднем жители европейских стран, но зарабатываем мало, — именно эту предпосылку реализации нацпроекта считает основной генеральный директор АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» Николай Иосифович Соломон.

Как сделать так, чтобы предприятия в активной конкурентной среде смогли зарабатывать больше? Менять производственную культуру, внедряя принципы бережливого производства. Об этом на январском совещании с руководителями промышленных предприятий Свердловской области и рассказывал Николай Иосифович Соломон:

— В Росатоме нам посчастливилось перенимать этот опыт, как говорится, из первых рук у японцев, в компании «Тойота». Эта культура не передаётся через книжки, она передаётся из рук в руки, глаза в глаза. Пока сам не пощупаешь, не потрогаешь, никакой консультант не поможет. Поэтому эксперты ФЦК не учат, а тренируют: как сократить потери внутри компании и как за счет этого повысить эффективность. За счет сокращения потерь можно увеличить рост выработки на 60% — теми же людьми и на том же оборудовании.

Николай Иосифович Соломон,
директор АНО «ФЦК»



МЕНЯЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ КУЛЬТУРУ



С тем, как меняется производственная культура в ОАО «Птицефабрика «Рефтинская», власти региона смогли познакомиться лично. 4 февраля 2020 года с рабочим визитом на предприятии, ставшем год назад первым участником национального проекта в Свердловской области, побывал заместитель губернатора Олег Леонидович Чемезов.

Во встрече приняли участие заместитель министра экономики и территориального развития Свердловской области, руководитель регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» Андрей Александрович Корюков, заместитель министра агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области Семен Васильевич Власов и генеральный директор ОАО «Птицефабрика Рефтинская» Александр Леонидович Засыпкин.

Визит проходил в формате «презентации»: сотрудники птицефабрики демонстрировали знания и навыки, полученные в ходе сотрудничества с Федеральным центром компетенций в сфере производительности труда, а также показали, каким образом организован рабочий процесс на примере созданного потока-образца ключевого продукта «Изготовление и упаковка полуфабрикатов из мяса цыплят-бройлеров». Результатом оптимизации этого потока стало увеличение выработки на человека, сокращение времени на выкладку продукции, сокращение времени простоев производственных линий, снижение количества брака, соответственно, производительность труда выросла на 14%.

Юлия Войта



УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ!

Представляем вашему вниманию фильм о внедрении технологий бережливого производства в ОАО «Птицефабрика «Рефтинская». Видео подготовлено АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда». Для просмотра скачайте на свой телефон приложение для сканирования QR-кода, откройте приложение и наведите камеру на QR-код.





ПСПР

ДЕКЛАРАЦИЯ ПСПР

В 2020 году стартует развертывание производственной системы ОАО «Птицефабрика «Рефтинская». Для этого разработаны Кодекс, Декларация и Программа ПСПР, в которую включено 56 проектов разной степени сложности, разной глубины, разной длительности, разной потребности в ресурсах.

Представляем вашему вниманию Декларацию производственной системы ОАО «Птицефабрика «Рефтинская».



ДЕКЛАРАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ОАО «ПТИЦЕФАБРИКА «РЕФТИНСКАЯ»

ПСПР

это способ управлять и повышать эффективность предприятия, используя имеющиеся в наличии ресурсы и возможности и внедряя лучшие операционные и управленческие методики и практики.

ПСПР

это организационный инструмент, это здравый смысл и лучшие практики, это способ с каждым днем работать быстрее, лучше, дешевле.

ПСПР

включает все элементы предприятия — организационную структуру, систему менеджмента качества и безопасности пищевой продукции, процессы, ресурсы, процедуры, методы и инструменты.

ПРИНЦИПЫ ПСПР

Стандартизированное
операционное
и производственное
управление

Систематическое измерение
и устойчивый ежегодный
эффект от операционных
улучшений

ПСПР

Целенаправленный
и организованный поиск
перемен и новых точек роста
эффективности компании

Систематическое
избавление
от изживших себя
подходов и процедур



К Дню защитника Отечества

СЛУЖБА В АРМИИ ВОСПИТЫВАЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



*Андрей Анатольевич Михайлов,
электромонтер цеха переработки*

Герои, участники больших и малых войн, редко бывают разговорчивыми. Даже те, кого приглашают на различные встречи, предпочитают лишь отвечать на вопросы, чаще — довольно скупой и сдержанно. Описывать военные действия — дело журналистов, а их дело — выполнять поставленные командованием задачи. Это еще раз подтвердил разговор с участником боевых действий в Чечне, электромонтером по обслуживанию электрооборудования в цехе переработки Андреем Анатольевичем Михайловым.

На службу в армию он был призван вскоре после окончания общеобразовательной школы. «Учебка» в Еланском гарнизоне, далее Владикавказ, затем Кабардино-Балкария. И уже оттуда, по желанию, он попал в Чечню. Родные ничего не знали, и выяснили всё только после его возвращения домой.

В Чечне Андрей Михайлов сначала был пулеметчиком, затем командиром отделения боевой машины пехоты. О задачах, которые приходилось там выполнять, он говорит скупой: сопровождение колонн, окружение и охрана населенных пунктов. Участвовал ли непосредственно в боестолкновениях? — «Да, всякое было». Есть ранения? — «Нет».

Зато есть награды: нагрудный знак «Черный крест «За службу на Кавказе», медаль «Ветеран боевых действий на Кавказе», медаль «За службу на Северном Кавказе».

В целом Андрей Анатольевич находился в зоне боевых действий 18 месяцев, в 2002–2003 годах. Из них непосредственно в полку, который дислоцировался в Шали, по его словам, только месяца три–четыре. Всё остальное время их батальон выполнял задачи в разных населенных пунктах этой республики — в Введенском районе, на границе с Грузией и на границе с Ингушетией, в других местах. Вспоминает, что питались они в основном воинскими «сухпайками», а горячая пища доставалась редко, но в целом на питание не жаловались. Армейский коллектив был сплоченный, каждый мог постоять за сослуживца, и неважно, кто ты по званию, — офицер, солдат или сержант.

После демобилизации Андрей Михайлов окончил Институт связи в Екатеринбург, стал специалистом по информатике и вычислительной технике, работал на другом предприятии, а с 2011 года трудится на птицефабрике.

— Главное, у него дисциплина есть, порядок во всём, и из всей бригады это самый ответственный человек, — так характеризует его Яков Юрьевич Андриянов, заместитель главного инженера по энергетике цеха переработки.

Сегодня Андрей Анатольевич Михайлов состоит в Свердловской областной общественной организации инвалидов и ветеранов военных конфликтов «Арсенал», поддерживает отношения с другими «чеченцами». Нередко их приглашают в школы и училища, кадетские классы. Все отмечают: время, когда парни под любым предлогом хотели избежать службы в армии, прошло. Сегодня служить хотят. Андрей Михайлов считает, что многие качества, которые воспитывают в армии, а особенно дисциплинированность и ответственность, потом очень пригождаются юношам в жизни.

Светлана Лебедева



Любимая профессия. Бактериолог ветеринарной лаборатории

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ПЛЮС ОСНОВАТЕЛЬНОСТЬ И ТРУДОЛЮБИЕ

Слово «бактерии» вызывает у людей разную реакцию, не всегда положительную. Но, наверное, каждый при этом понимает, что профессия бактериолога — нужная, важная, а на птицефабрике — просто необходимая. Елена Владимировна Антропова трудится ветеринарным врачом-бактериологом на нашем предприятии уже семь лет, после окончания ветеринарного факультета УрГАУ и пятилетнего опыта работы в одной из лабораторий Екатеринбурга. В этом году в честь профессионального праздника работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности она была награждена в числе лучших сотрудников предприятия.

Задач у ветеринарного врача лаборатории очень много, ведь в обязанности этого специалиста входит деятельность по нескольким направлениям. Это исследование уже готовой к употреблению продукции из цеха переработки — колбасы, сардельки, сырокопченые и другие изделия. Осуществляется строгий входной контроль продукции, которая поступает на переработку со стороны — сыр, шпик, специи и прочее. Наконец, в постоянном режиме, по графику идут исследования образцов всего ассортимента сырой продукции — тушек-полуфабрикатов, шашлыков, субпродуктов.

В ветлаборатории трудится целый коллектив высококлассных специалистов, и Елена Владимировна подчеркивает, что многому научилась у своих первых наставников здесь. Это очень опытные профессионалы, о которых она говорит с большой теплотой: заведующая лабораторией Чумаченко Елена Владимировна, опытный специалист, вырастивший в своих стенах нынешнего главного ветеринарного врача Светлану Витальевну Степанову и ее заместителя Людмилу Васильевну Вахрушеву, они прежде работали в ветлаборатории, а также техник-лаборант с 25-летним стажем Ольга Леонидовна Бриль.

По моей просьбе Елена Владимировна рассказывает понятными постороннему человеку словами о последовательности одного из процессов, указывая, что всё делается по соответствующему ГОСТу:

— У тушки берём образцы на анализ из разных мест, из глубинных слоёв. Делаем нарезку и помещаем на 24 часа в предварительную среду обогащения. Потом пересеем на селективные среды — для определенных бактерий нужна определенная среда. Потом пересеем на



Елена Владимировна Антропова,
ветеринарный врач-бактериолог
ветлаборатории

селективно-дифференциальные среды — уже на другие микроорганизмы. Конечно, всё это делаем при строгом соблюдении личных мер безопасности — в перчатках, масках, костюмах, с использованием дозаторов и бактериологических петлей.

Основательность, внимательность, аккуратность, трудолюбие — это те качества, которые Елена Владимировна назвала среди основных, необходимых для бактериолога. Думается, что она обладает ими в полной мере.

Но есть еще одно качество, которое, по ее признанию, проявляется в ней, когда она работает как серолог. Это ее вторая специализация, серологи занимаются исследованием сыворотки крови на наличие инфекционных заболеваний живых птиц — кур и цыплят.

— Когда я ставлю реакцию и смотрю, какой получается результат, например,

с использованием метода иммуноферментного анализа, то мне кажется, что во мне просыпается ученый. Импортное оборудование, хорошо разработанные программы, с помощью которых можно обрабатывать занесенные в компьютер результаты, — всё это отдельное, важное, очень интересное направление работы нашей лаборатории и меня лично, — рассказывает Елена Владимировна.

Наблюдая за ее неспешными, выверенными движениями, понимаешь, что именно таким, как она, можно доверить главное — обеспечение безопасности выпускаемой птицефабрикой продукции. Высокий профессионализм, умноженный на необходимые личностные качества, непременно даст требуемый результат.

Светлана Лебедева



Достижения компании

МЫ В ТРОЙКЕ ЛИДЕРОВ

Компания «Авиаген» подвела итоги ежегодного конкурса на звание лучшей птицефабрики по родительским стадам Росс-308. Второе место с результатом 150,3 цыплят на начальную несушку заняла птицефабрика «Рефтинская».

«Авиаген» — поставщик суточных цыплят прародительского и родительского поголовья заказчикам в 100 стран мира. Рейтинг лучших предприятий по данному направлению деятельности составлялся по нескольким критериям:

- оценивались родительские стада, забитые в период 2018–2019 зернового года (с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года);
- результаты родительских стад считались на возраст 60 недель;
- рассчитывался средний показатель по цыплятам на начальную несушку по всем стадам за зерновой год.

За четыре года, что «Авиаген» проводит данный конкурс, его популярность выр-

сла в разы. Так, в прошедшем зерновом году в нем приняли участие 20 птицефабрик (практически половина птицеводческого рынка России), что в 1,5 раза больше по сравнению с предыдущим сезоном.

Птицефабрика «Рефтинская» вышла в тройку лидирующих птицефабрик России. За этими великолепными показателями стоит ежедневная кропотливая работа большого количества людей: специалистов площадок ремонтного молодняка, продуктивного стада и инкубатория. Профессиональная работа специалистов на всех уровнях производства, прилежное следование рекомендациям поставщика кросса, упорство в достижении поставленных целей, а также первоклассный менеджмент компании позволяет нам



доказывать, что получение высоких показателей на родительском стаде Росс-308 возможно не только единожды, но и системно.

Подготовлено по материалам сайтов РП и «Авиаген»



Благотворительность

ПРИЗЫ ДЛЯ ЛУЧШИХ

ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» наградило памятными сувенирами лучших игроков хоккейного турнира X Зимней Спартакиады среди юношей 2006 года рождения Уральского федерального округа.

Игры состоялись в спортивной школе «Энергия» с 23 по 27 января 2020 года. За первенство состязались команды Курганской, Челябинской, Тюменской, Свердловской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

Соревнования проходили по круговому принципу — каждая команда провела по

пять встреч с соперниками. Всего за эти дни на льду спортшколы «Энергия» прошло 15 игр.

Самым ярким матчем турнира, без сомнения, стал последний — между сборными Свердловской и Тюменской областей. С первых до последних минут встречи на ледовом поле шла бескомпромиссная борьба: ни одна из команд не хотела уступать, порадовав болельщиков (к слову сказать, в этот день, помимо рефтинцев, на трибунах собралось немало екатеринбуржцев, тюменцев, челябинцев) большим количеством интересных моментов и красивых шайб.

По итогам всех встреч призовые места распределились следующим образом:

- III место — команда Свердловской области,
- II место — команда Челябинской области,
- I место — команда Тюменской области.



Им и досталась путевка в Красноярск на следующий, национальный этап Спартакиады.

Медали и кубки тройке лидеров вручал олимпийский чемпион, Заслуженный мастер спорта России Николай Александрович Хабибуллин. Отдельных призов удостоились лучшие игроки турнира в номинациях: «Лучший бомбардир» — **Матвей Казаков** (Свердловская область), «Лучший вратарь» — **Михаил Фудымовский** (Тюменская область), «Лучший нападающий» — **Андрей Матюшин** (Челябинская область), «Лучший защитник» — **Александр Филиппов** (Тюменская область).

По материалам ReftNews





Спорт

ВОЛЕЙБОЛЬНЫЙ АЗАРТ

ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» совместно с первичной профсоюзной организацией провели корпоративный турнир по волейболу. Мероприятие состоялось 15 февраля 2020 года в ДЮСШ «Олимп» и было приурочено к Дню защитника Отечества.

Команда основного производства



Команда транспортного цеха



Команда цеха переработки



Соревнования продолжались практически целый день: в турнире приняли участие пять команд, встречи с соперниками проходили по круговому принципу, всего было проведено десять игр. По оценке спортсменов, это был азартный и интересный волейбол, с высоким качеством игры, с хорошими ударами и вытаскиванием «мертвых» мячей. «Темной лошадкой» до последнего момента оставалась команда цеха переработки. Как отмечают очевидцы, именно у этой команды практически до последнего момента оставался шанс забрать себе «золото» волейбольного турнира, однако по итогам последнего матча победу одержала команда основного производства. «Серебро» досталось команде транспортного цеха, а «бронза» — цеху переработки.

Не оставляли без поддержки своих коллег и болельщики, которые хлопали и подбадривали своих любимчиков лучшими фанатскими кричалками.

По итогам турнира все участники получили подарочные наборы к 23 февраля, победители — кубки, а остальные команды — грамоты за участие.

Подготовила Юлия Войта

Любительское видео о церемонии награждения участников и победителей турнира опубликовано на нашем youtube-канале.



ИТОГИ ТУРНИРА ПО ВОЛЕЙБОЛУ, посвященного Дню защитника Отечества

- **1 место** — команда основного производства, капитан Бугуев Илья Павлович
- **2 место** — команда транспортного цеха, капитан Марков Петр Андреевич
- **3 место** — команда цеха переработки, капитан Семин Борис Вячеславович
- **4 место** — команда управления, капитан Смолин Андрей Дмитриевич
- **5 место** — команда инженерно-технической службы, капитан Камалов Марат Расимович

Команда управления



Команда инженерно-технической службы





Опрос

КАКОЙ ПОДАРОК МЕЧТАЕТ ПОЛУЧИТЬ МУЖЧИНА НА 23 ФЕВРАЛЯ?



СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ЛИНЬКОВ,
главный агроном:

— Носки! Почему в Европе кладут подарки в носки, а в России нет? Да потому что у нас носки — это уже подарок!



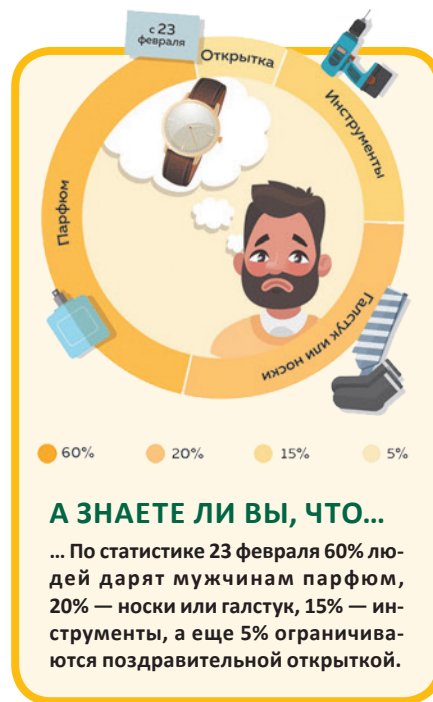
СЕРГЕЙ ЮРЬЕВИЧ ПОКРОВСКИЙ,
токарь ремонтно-механического цеха:

— Вы же знаете какой! Самый ценный подарок для нас — это обычно... духи. Не обязательно французские!



АНДРЕЙ СЕРГЕЕВИЧ ЧАЩИН,
грузчик:

— Именно кружку!



Социальная политика

ИДЕИ ДЛЯ ДОСУГА

«Молодежка» нашей птицефабрики выступила с инициативой проведения мероприятий в поселке Рефтинском.

30 января 2020 года в Рефтинском состоялся I Молодежный форум-2020 «Наш выбор». Это широкомасштабный проект, призванный дать импульс активной деятельности молодых людей, стремящихся к саморазвитию, интересующихся культурой, экономикой, инновациями, общественными кампаниями, гражданскими инициативами.

Птицефабрика «Рефтинская» делегировала для участия в форуме сотрудников из подразделений управления, цеха бройлеров, цехов Племярепродуктор-1 и Племярепродуктор-2. Помимо нашей «молодежки», участниками мероприятия ста-

ли ученики рефтинских школ, сотрудники образовательных учреждений и других предприятий поселка.

Главная задача для участников форума — предложить свои идеи в формировании общего плана по работе с молодежью на территории городского округа Рефтинский.

— Наша дружная и слаженная команда провела стратегическую сессию и внесла ряд идей по организации досуга молодежи Рефтинского. Среди них — создание волонтерского отряда для помощи ветеранам, запуск образовательного автобуса для дошкольников и школьников, организация выставки открытых площадок



для профориентации. Еще мы выступили с инициативой проведения музыкального фестиваля, различных спортивных мероприятий с привлечением известных спортсменов и Дня семьи на берегу Рефтинского водохранилища, — рассказала менеджер по персоналу Мария Антипина.

Все идеи команды были презентованы представителям администрации и думы городского округа Рефтинский. В дальнейшем все предложения будут рассмотрены при составлении плана мероприятий поселка.

Юлия Колташева

