

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА №2 июль 2020 года

ОАО «ПТИЦЕФАБРИКА «РЕФТИНСКАЯ»

## РЕФТЯНОЧКА



#### Производительность труда

Узнаем, какие бонусы мы получаем от участия в национальном проекте по производительности труда





#### Социальная политика

Расскажем о событиях и планах участников программы подготовки кадрового резерва нашей птицефабрики

стр. 3



#### **Подробности**

Поделимся информацией по итогам общероссийского голосования в поселке Рефтинский

стр. 4



#### Маркетинг

Заглянем за кулисы производства пленки для упаковки нашей продукции стр. 5



#### Профессионал

Узнаем, какими качествами должен обладать специалист по документообороту отдела сопровождения продаж

стр. 6



#### 🞢 Лучшие работники

И снова изучаем биографии наших лучших специалистов

стр. 7



#### Инновации

Наша птицефабрика стала партнером УрФУ и Уралбиосинтеза по разработке корма на основе отходов сельхозкультур и птицеводства стр. 8



#### Производительность труда



## СДЕЛАЙ ШАГ

Участие в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости» позволило птицефабрике «Рефтинская» сделать большой рывок. Об этом заявил генеральный директор предприятия Александр Леонидович Засыпкин в ходе видеоконференции Уральской торгово-промышленной палаты. В мероприятии, посвященном вопросам реализации нацпроекта как инструмента преодоления кризиса, приняли участие более 40 уральских предприятий. В их числе — «Ураласбест», «Русский хром 1915», КУЗОЦМ, Продолжение на стр. 2 УЭМЗ, ВИЗ-Сталь, КУЛЗ, НПП Машпром и другие.

Производительность труда

Продолжение. Начало на стр.  $m{1}$ 

## СДЕЛАЙ ШАГ

На видеоконференции Уральской торгово-промышленной палаты наш руководитель рассказал, что Рефтинская птицефабрика стала первым предприятием Свердловской области, вошедшим в этот нацпроект в октябре 2018 года и активно проработавшим полгода с Федеральным центром компетенций в сфере производительности труда.

— За 2019 год рост производительности труда составил 7,3%. Прошедший год стал для нас знаковым, когда мы начали осваивать все эти инструменты, погружаться в философию бережливого производства. И вот по итогам первого квартала 2020 года мы видим большой рывок, когда синергия обучения и накопленных знаний дала нам возможность добиться более определенных результатов, — отметил Александр Леонидович Засыпкин.

#### ОТДЕЛ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ

В первую очередь в рамках реализации нацпроекта, по словам Александра Леонидовича Засыпкина, было проведено картирование всех процессов на птицефабрике «Рефтинская», которая представляет собой целый агропромышленный кластер, так как у нас есть и производство птицы, и выращивание зерновых культур, есть производство молока и два мясокомбината. И для того чтобы этим четко и правильно управлять, мы сделали картирование всех процессов, оцифровали их и сделали все процессы прозрачными.

— Сейчас, когда случилась проблема с коронавирусом, часть сотрудников была вынуждена работать удаленно, но оперативности мы не потеряли. Любой процесс имеет четкий график, любые показатели мы видим — от технологических до закупок, продаж, экономии расходов. Операционные показатели у меня есть всегда

онлайн, с собой, они есть не только у меня, но и у руководителей подразделений, что очень помогает для оперативного управления, — рассказал он. — В ходе проекта был создан целый отдел производственной системы, куда вошли два специалиста, которых ФЦК обучил. Далее мы перешли к проектному управлению. Когда мы первый раз раздали задание нашим подразделениям, у нас получилось около 50 проектов, которые могут способствовать улучшению наших показателей, исходя из того, что мы работаем в конкурентной среде. За первый квартал мы их секвестировали, на сегодняшний день у нас 12 проектов в работе, их количество постоянно меняется от 10 до 15 проектов, одни заканчиваются, другие мы вводим. Сделали рейтинг.

#### ПРОЕКТЫ ДЛЯ РОСТА

В ходе видеоконференции Александр Леонидович Засыпкин представил итоги реализации нескольких проектов по повышению производительности труда. Среди них — проект по разработке стандартов по отлову птицы, по повышению производительности ручной обвалки тушки цыплят-бройлеров на 15% (см. «Рефтяночку» №5 (май), 2019, стр. 2—3), благодаря которому производительность труда каждого обвальщика выросла от 30 до 74 процентов. Эти проекты дают нам возможность посмотреть со стороны на вещи, которые кажутся правильными, а в итоге позволяют сэкономить гигантские деньги.

#### **МЕТОДИКА 5С**

— Один из основных и быстрых инструментов — это методика 5С, это быстро заводит коллектив и быстро дает возможность показать людям, какие результаты можно получить. В 2019 году мы запустили два проекта: это компрессорный цех и мастерскую,

за 4 месяца 2020 года еще два проекта завершили, еще 5 проектов — в работе. И у нас подразделения в очередь стоят, ждут, когда к ним придут. Что это дает? Это дает красивое рабочее место, это появление умений стандартизировать процессы и стандартизировано подходить к работе, люди стали уважать свою работу, уважать свое рабочее место, знать, где какой инструмент лежит, и четко понимать, как и что делать.

#### ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЯМ

Еще одним из быстрых инструментов по вовлечению коллектива в активную работу по повышению производительности труда стала программа постоянных улучшений с лозунгом «Сделай шаг!» (официальное название — «Предложения по улучшениям»).

— Здесь ничего нового не изобретено, рацпредложения на производстве были практически всю жизнь, еще во времена СССР. В 2019 году было подано 110 рацпредложений, выплачено вознаграждений 110,4 тысяч рублей, но эффект от данного проекта показывает, что этим надо заниматься. И динамика за 4 месяца: подано 54 предложения, вознаграждений выплачено 65,8 тысяч рублей.

#### **УПРАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОМ**

— На сегодняшний день от 10 до 15 проектов в работе, по таблице я, как руководитель, вижу, как они проходят, на какой они стадии, для себя делаю график, чтобы каждый из проектов смотреть лично. Специалисты отдела и руководители проектов также могут эффективно управлять: каждая операция расписана, есть срок, есть время, есть ответственные, есть бюджет каждого мероприятия.

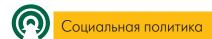
Как отметил генеральный директор, участие в национальном проекте по производительности труда дает «волшебный толчок» и руководителям, и специалистам: те, кто никогда не занимался бережливым производством, узнают и понимают, как можно увеличить производительность труда за счет неиспользованных ресурсов и администрирования рабочих процессов.

#### Подготовила Юлия Войта

Выступление генерального директора ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» Александра Леонидовича Засыпкина на видеоконференции Уральской торговопромышленной палаты



Проекты на основе методики 5С		
Период	Охвачено участков	Вовлечено сотрудников в 5С
2019 год	2	24
4 месяца 2020 года	2	26
2020 год в работе	5	42
Итого:	9	92
Предложения по улучшениям		
Период	Подано предложений	Выплачено вознаграждений
2019 год	70	110 400 руб.
4 месяца 2020 года	54	65 800 руб.
Итого:	124	176 200 руб.



## ЛИФТ В БУДУЩЕЕ

В ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» продолжается подготовка кадрового резерва. Занятия проводятся с февраля 2020 года ежемесячно, во время карантина из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции они прошли в онлайн-режиме. Руководителем проекта является заместитель генерального директора по управлению персоналом Анна Александровна Маренина, куратором — менеджер по персоналу Мария Сергеевна Антипина.

Единственным условием участия в обучении остается желание сотрудников развиваться самим и помогать развивать предприятие. Основным методом корпоративного обучения стали деловые игры. Среди них — «Донорское сердце», «Предложения по улучшению работы предприятия» и другие. Также каждый из резервистов подготовил самопрезентацию и выступил с ней. А одним из заданий, которое участники выполнили в дистанционном формате, стало написание эссе по книге Джона Кехо «Подсознание может всё». Лучшей работой стало эссе оператора линии цеха переработки Ирины Викторовны Сысоевой.

Команды на занятиях формируются каждый раз по-новому.

 Такая у нас стратегия: стараемся определять ребят в разные команды, ведь руководитель — это тот человек, который должен уметь работать в разных коллективах и различных ситуациях. Мы, в свою очередь, составляем на каждую встречу чеклисты и смотрим, анализируем, кто как себя повел в ходе мозгового штурма, какие качества проявил, кто готов взять на себя ответственность при принятии решения, кто стремится развиваться и меняться. Кстати, все активные ребята, которые откликнулись на объявление о наборе в кадровый резерв и пришли на самое первое наше собрание. до сих пор с нами, это очень радует, — рассказывает Мария Сергеевна Антипина.

В июне резервисты прошли темы «Организация рабочего места по системе 5С» и «Основы бережливого производства». В ходе игры, которую провела для них руководитель отдела по развитию производственной системы Татьяна Викторовна Новгородова, они на время стали сотрудниками предприятия, занимающегося производством штепсельных вилок. В каждой команде один из игроков взял на себя роль логиста, другой — бригадира, третий — менеджера по улучшению качества, четвертый выступил в качестве требовательного заказчика и оценил собранную продукцию.

В каждом из трех раундов игрокам необходимо было выполнить довольно сложный заказ — за короткое время собрать и передать заказчику вилки для тока разной силы. После каждого раунда им было предложено рассказать, с какими проблемами лично они столкнулись. Игроки отметили недостаток запчастей, неудобное расположение комплектующих, отсутствие необходимых инструментов, простой без работы и неправильно составленную инструкцию. Только за первый раунд один из операторов остался без работы, «предприятие» выполнило только седьмую часть заказа, а все собранные вилки оказались бракованными. Именно в том, чтобы научиться выявлять подобные «узкие» места и самостоятельно устранять их, и заключалась цель игры.

До конца года участникам программы подготовки кадрового резерва предстоит

досконально изучить не только тему бережливого производства, но и поработать над вопросами управления временем, создания колеса жизненного баланса, обязательно будет изучаться психология: ребята разберут конфликтные ситуации и решат кейсы о том, как создавать комфортную психологическую атмосферу в коллективе. Также планируется экскурсия на другую птицефабрику для обмена опытом.

— Для меня безумно интересно готовиться к проведению наших занятий, я на все 120 процентов погрузилась в эту тему, мне есть что рассказать, есть чему самой научиться. Самое главное для всех нас — это результат, толчок для саморазвития. Каждый из нас взял на себя ответственность и поставил определенные цели, которых мы хотим добиться. Будем записывать в ежедневники заметки о том, как нам это удается, а в конце года обязательно посмотрим и обсудим, что получилось, что нет и почему, — поделилась планами куратор проекта Мария Антипина.

Отметим, что формирование кадрового резерва обусловлено увеличением сотрудников предпенсионного и пенсионного возраста, а также сложной экономической ситуацией.

 Птицефабрика «Рефтинская» полностью обеспечена квалифицированными специалистами, многие из которых трудятся на предприятии более десяти лет. Но для того чтобы предприятие могло уверенно себя чувствовать в постоянно меняющихся экономических условиях, необходимо, чтобы как можно больше сотрудников понимали, как сделать рабочий процесс более эффективным. Высокий интерес к программе подготовки кадрового резерва показывает, что наши сотрудники готовы получать новый опыт и делиться им с коллегами, — подчеркивает заместитель генерального директора по управлению персоналом Анна Александровна Маренина.

> Подготовила Юлия Войта В материале использована информация и фото МК-Урал







Подробности

### МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ БЫЛИ УСИЛЕНЫ



Общероссийское голосование по вопросу одобрения изменений в Конституцию РФ прошло 1 июля в особом режиме. Повод прийти на избирательные участки был необычный, и обстановка в мире, стране и регионе, связанная с коронавирусом, требовала к обычной, отработанной годами процедуре голосования измененного подхода. Подробности организации голосования в поселке Рефтинском мы обсудили с председателем Рефтинской территориальной избирательной комиссии Еленой Вениаминовной Черемных.

#### – Елена Вениаминовна, первый вопростакой: трудились ли в составе избирательных комиссий на участках в поселке работники птицефабрики «Рефтинская»?

- В нашем поселке образованы шесть избирательных участков, их работу обеспечивают участковые избирательные комиссии (УИК). В составе последних есть представители всех предприятий и организаций нашего поселка, в том числе и Рефтинской птицефабрики. В период проведения выборных кампаний, референдумов — а в данном случае, голосования — значительная часть работы по подготовке и проведению голосования, подведению итогов ложится на плечи членов УИК. На избирательном участке №2582, в школе №17, в составе комиссии голосование проводили Светлана Павловна Мальцева, экономист по закупкам тендерного отдела, Ирина Игоревна Николаева, специалист отдела персонала предприятия. На участке №2585, в Центре культуры и искусства, голосование проводила в составе комиссии Евгения Владимировна Смирнова, фельдшер здравпункта птицефабрики. Отмечу, что все эти люди, как и другие члены комиссий, очень ответственные, законопослушные, внимательные к избирателям. А какие вопросы перед началом голо-

#### — А какие вопросы перед началом голосования чаще всего задавали избиратели?

— По нашим наблюдениям, участников голосования чаще всего интересовала суть голосования: какие именно изменения

в Конституцию РФ предполагается внести, можно ли голосовать за конкретные поправки, где можно прочитать текст и т.п. Организационных вопросов (например, где и как можно проголосовать) было значительно меньше, в связи с большой разъяснительной работой государственных средств массовой информации, информированию по месту жительства и работы. Некоторые избиратели спрашивали, почему в этот раз нет обычных пригласительных на голосование? Пригласительных, действительно, в связи с карантином не было, были уведомления на информационных досках в подъездах жилых домов.

Особенностью нынешнего голосова-

— осооенностью нынешнего голосования стали условия пандемии и карантина. Какие меры были предприняты, чтобы члены комиссий и избиратели не подвергались риску заражения?

— В связи с особой эпидемиологической обстановкой было предпринято достаточно много мер безопасности. Сама процедура голосования была растянута на целую неделю, что не допустило скопления людей на участках. У нас, как и в большинстве населенных

пунктов страны, помещение для голосования располагалось на первом этаже с раздельными входом и выходом. Каждого избирателя встречали волонтеры, дистанционно измеряли температуру, обрабатывали руки антисептиком, выдавали перчатки и маски. Избирателям предоставляли одноразовые ручки. Члены УИК использовали защитные маски и халаты, экраны на лице, перчатки. Соблюдалось социальное дистанцирование в 1,5 метра, паспорта в раскрытом виде предъявлялись на расстоянии от члена комиссии. По-новому было организовано и выездное голосование, также с мерами предосторожности, бесконтактным способом. Хочется уточнить: всё прошло в штат-

— Чрезвычайных происшествий на избирательных участках не было. Хочу отметить, что при подготовке общественного голосования на случай отключения электроэнергии либо других серьезных проблем были зарезервированы дополнительно три помещения. Но они не понадобились. Отмечу, что в дни голосования мы ежедневно докладывали в контролирующие органы о ситуации на избирательных участках, так что контроль за безопасностью был постоянный. И последний вопрос. Явка на участках в поселке Рефтинском составила от 48 до 56 % избирателей. Как это соотносится с традиционными показателями активности избирателей на ваших участках?

ном режиме?

— Во-первых, я бы хотела поблагодарить всех участников голосования нашего поселка за гражданскую активность. Люди выразили свое мнение, пришли на избирательные участки. Во-вторых, я могу сравнить явку избирателей на общественном голосовании 1 июля 2020 с явкой избирателей на последних выборах Президента Российской Федерации в марте 2018 года. По ГО Рефтинский — 54% против 65%. Явка избирателей примерно на 10 % ниже. Однако нужно учесть обстоятельства, связанные с коронавирусом, переносом даты голосования, да и просто разгаром дачного сезона. Учитывая всё это, можно сделать вывод, что явка избирателей была достаточно хорошей.

Беседовала Светлана Лебедева

Итоги Общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации по городскому округу Рефтинский:

ВЫ ОДОБРЯЕТЕ ИЗМЕНЕНИЯ В КОНСТИТУЦИЮ РФ?

ДА — 65,19% HET — 33,81%

Данные по голосованию с официального сайта ЦИК РФ



Маркетинг

## ЗА КУЛИСАМИ ПРОИЗВОДСТВА: ПОСТАВЩИКИ ПОД КОНТРОЛЕМ

Знаете ли вы, сколько человек участвуют в процессе создания и печати пленки для продукции? Отдел маркетинга, отдел материально-технического снабжения, подрядные организации, воплощающие наши идеи в жизнь. Все эти службы задействованы, чтобы на полках в магазинах продавалась наша продукция в красивой упаковке. Каждое звено и винтик в этом процессе очень важны, сбои допускать нельзя, так как это может отразиться на выборе наших любимых покупателей и успехе компании на рынке.







В процессе печати на пленке есть много важных секретов, которые необходимо контролировать. Дизайнер отдела маркетинга птицефабрики «Рефтинская» Александра Меледина выезжает на производство пленки и лично контролирует цветопередачу: «Важно, чтобы у каждого подрядчика цвет при печати был одинаковый, иначе на полке мы сможем увидеть ярко лимонную или оранжевую упаковку».

Печать проводится на новом дорогостоящем оборудовании, высота которого — примерно три этажа! Чтобы создать цвет для печати пленки, колористы замешивают цвет по цифрам Пантона (у каждого цвета есть свой номер, Институт цвета Pantone ведет всю нумерацию, каждый год определяет цвет года). Чтобы добиться нужного цвета, колористы смешивают восемь цветов в необходимых пропорциях.

Далее — печать, скорость которой доходит до 600 m/c!

Затем отдел качества печати берет образец только что напечатанной пленки и проверяет его специальным аппаратом. Важно, чтобы все номера Пантона, прописанные в заказе, совпали. Если на глаз точно оттенок определить вряд ли получится, то с помощью данного аппарата проверить цвета можно с точностью 99,99%. После того как идеальный цвет получен, можно начинать печатать весь тираж, а это несколько километров пленки!

Чтобы пленка была прочной и не рвалась при упаковке и во время доставки, сверху приклеивается дополнительный слой прозрачной пленки. Затем пленка просушивается, режется и упаковывается для доставки заказчику.

— Не секрет, что упаковка играет очень важную роль при выборе покупателем

того или иного продукта. Покупатели выбирают глазами! Мы тщательно следим за тем, чтобы вся наша упаковка была в едином стиле и, самое главное, в наших корпоративных цветах, — рассказывает Надежда Александровна Лукина, заместитель генерального директора по маркетингу.

— Нам очень важна цветопередача, поэтому при печати больших тиражей пленки и оболочки сотрудники нашего отдела будут выезжать на производство к подрядчикам и контролировать процесс на постоянной основе. Этот дополнительный контроль позволит нам изучить процесс и особенности производства, увидеть и учесть важные моменты при верстке новых макетов.

Отдел маркетинга



Профессионал

## В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТА

Коммуникации с клиентами, взаимодействие с менеджерами по продажам, с коллегами из различных подразделений птицефабрики «Рефтинская», подготовка и заключение договоров, занесение информации в электронную базу. Выполнять эти обязанности необходимо в темпе, в срок и без ошибок, с чем уже больше двух с половиной лет легко справляется Валентина Римовна Арсеньева, специалист по документообороту отдела сопровождения продаж.

Свой карьерный рост на птицефабрике «Рефтинская» Валентина Римовна начала в 1999 году с работы продавцом в единственном на тот момент магазине фирменной торговли, расположенном в поселке Рефтинский, на ул. Гагарина, 18. Из магазина перешла в столовую, паралелльно училась в УГТУ-УПИ, по специальности «Менеджмент организации». С конца 2006 года перешла работать в отдел маркетинга — менеджером по продажам. С 2018 года перевелась в отдел сопровождения продаж. В последние месяцы отдел расширился, структура поменялась, добавились торговые представители, теперь из-за увеличения продаж она порой работает и в выходные дни.

Склады отгрузки мяса птицы и яиц на птицефабрике, МПК-Талица, отдел продаж. г. Тюмень. СМОТы (склады





мелко-оптовой торговли) в Ирбите, Нижнем Тагиле, инкубатор, транспортная логистика... Чем больше зона охвата продаж нашей птицефабрики, тем больше объем работы в отделе и у самой Валентины Римовны Арсеньевой.

— Работаем по максимуму, главное — заключение договоров. И по наработанной базе, и с новыми клиентами. Приходят новые заявки — попадают в наш отдел. Определяю: розничный клиент или оптовый, затем перенаправляю заявку менеджеру по продажам, который оговаривает условия поставки, после чего заключаем с ним договор, — описывает она свой обычный рабочий день. Ответственность на специалисте по документообороту чрезвычайно



высокая — от нее зависит уровень деловой репутации как в самом коллективе, так и вне его, а также уровень самой зарплаты сотрудников, в особенности менеджеров по продажам, ведь сколько заключено договоров, столько и должна завести их в базу.

Деловые качества помогают Арсеньевой выполнять обязанности на высоком профессиональном уровне. За это ее любят и ценят коллеги.

— Валентина Римовна очень отзывчивая у нас, добрая. Кто бы с чем ни обратился, откликается и старается сделать всё в срочном порядке. Очень обязательная и исполнительная, — рассказывает аналитик Мария Михайловна Хананова.

Среди ее деловых качеств также — знание особенностей работы нашего предприятия, особенностей транспортной логистики, работы склада, знание ассортимента всей продукции, коммуникабельность, активность, способность работать в команде, доброжелательность, внимательность. Именно они позволили Валентине Римовне Арсеньевой развить собственную компетентность и стать настоящим профессионалом своего дела.

В свободное от работы время Валентина Римовна увлекается рукоделием. Собственными руками она делает украшения, в том числе и свадебные. И, конечно, дарит эти уникальные изделия своим родным и друзьям.



Лучшие работники

## «НА НЕГО МОЖНО ПОЛОЖИТЬСЯ»



За плечами птицевода бройлерного цеха Ивана Алексеевича Леончукова есть опыт работы в охране и в цехе убоя. Но работа здесь, в бройлерном цехе, ему нравится больше всего. Потому и трудится он здесь уже 16 лет из своего 18-летнего стажа на птицефабрике.

— Интересно работать с птицей, все же это — живой организм. Птица все чувствует — и настроение птицевода, и температуру в помещении, и шум посторонний сразу улавливает. Вырастить птицу от цыпленка до бройлера — непростая задача, — говорит Иван Алексеевич.

Птицеводы — как заботливые родители. Подготавливая клетки к посадке цыплят, раскатывают в них бумагу на полу, чтобы крошечные лапки не проваливались, пока не окрепнут. Потом, дня через три, ее убирают, наступает следующий этап выращивания птицы, и каждый из них имеет свои особенности, каждый по-своему важен.

— Иван Алексеевич — это один из замечательных мужчин в нашем цехе, на которых можно положиться, — рассказала начальник цеха Клавдия Антониновна Гнатюк. — Не случайно он, как и многие, примерный семьянин и отличный работник. Ему можно доверить такого крошечного цыпленка, из которого всего через 38 дней должен вырасти бройлер весом примерно два с небольшим килограмма.

Трудолюбие и работоспособность — такие качества Иван Алексеевич, по его словам, больше всего ценит в людях. А еще для него и коллег важна взаимовыручка. Если случилась небольшая поломка техники, и с ней пришлось повозиться, — значит, уделил птице меньше внимания. Но когда коллега-птицевод пришел на помощь, уделил птице ствоей зоны ответственности внимание — значит, все нормально. В другой раз ты поможешь ему при необходимости.

И есть у Ивана Алексеевича хобби, очень необычное. На даче он трудится, но совсем не с овощами имеет дело. Ему нравится строить небольшие садовые дома. Такое вот архитектурно-строительное увлечение, которое смахивает на вторую профессию. В любом случае, можно быть уверенным: все в таком доме сделано надежно, на совесть. Потому что работать иначе он не может.

#### РАДУЮТ ПТИЧНИЦУ ХОРОШИЕ ПРИВЕСЫ

Птичница цеха Племрепродуктор-1 Люция Фатимьяновна Сурмина когдато трудилась швеей, но в 2007 году пришла на птицефабрику и поняла: здесь ей нравится. По душе и сам процесс выращивания птицы, и результат труда.

— Получаешь птичку маленькую, потом она привесы дает — радуешься, а потом из цыплят птички такие хорошенькие, толстенькие вырастают, так и хочется погладить, и это очень приятные ощущения, — говорит она.

Эмоции, конечно, у женщин и муж-



чин разные, но главное одно: если вкладываешь, не жалея себя, труд постоянно, то потом и получаешь хорошую отдачу. Знания, опыт и ответственность, конечно, тоже важны. Поголовье большое, нужно знать, какой микроклимат создать для маленьких цыплят, какой — для подросших, следить, чтобы накормлены-напоены были вовремя.

Коллектив, в котором работает Люция Фатимьяновна, — дружный. Вместе отмечают разные праздники, готовятся к мероприятиям. Был, например, конкурс окрошки, и Люция Фатимьяновна с коллегами заняли второе место. Готовила окрошку именно она — говорит, что как дома делала. Вообще, она любит готовить, и в саду работать, овощи выращивать — тоже. Такой вот характер с «сельскохозяйственными» наклонностями у нее. А если человеку что-то нравится делать, то у него это и получается на «отлично», и становится он одним из лучших в своем деле.

#### ТРУДИТСЯ И ЗАЩИЩАЕТ ЧЕСТЬ ЦЕХА

Птицевод Андрей Геннадьевич Бельков пришел в бройлерный цех 11 лет назад. Сейчас начальник цеха Клавдия Антониновна Гнатюк с улыбкой вспоминает, каким он был худеньким застенчивым парнишкой после училища, как она переживала, сможет ли он хорошо работать.

— Но я ни разу не пожалела, что взяла его, — говорит начальник цеха. — Он общительный, упорный, трудолюбивый. У него уже два сына растут, для которых он пример во всём



Андрей Геннадьевич набирался опыта постепенно, учился обращаться с оборудованием, а если нужно — и небольшой его ремонт осуществить. В своей бригаде он тоже на хорошем счету.

— Самое сложное в нашей работе, мне кажется, это последние дни перед забоем, во время забоя и сдачи птицы. Тут главное — всё успеть. Птица уже большая, нужно больше времени и для уборки клеток, и для всего остального. Мне лично больше нравится работать с птицей, которая не слишком маленькая, но и не большая — средняя, — признается Андрей Геннадьевич.

Работа — самая важная, но не единственная сторона жизни птицефабрики. Важную роль играют спортивные соревнования и различные конкурсы и фестивали. В них Андрей Геннадьевич, как правило, не просто участвует в команде бройлерного цеха, а зачастую играет ведущую роль в какой-то постановке или легкоатлетическом забеге. И, между прочим, своих детей на мероприятия обязательно приводит: пусть видят, что заниматься спортом, быть артистичным и общительным — это хорошо, престижно. И пусть до этого еще далеко (сыновьям 10 лет и 4 года), он на вопрос: «Хотите ли вы, чтобы ваши сыновья тоже пришли потом работать на птицефабрику «Рефтинская»?» отвечает положительно. Получат образование — и могут продолжить дело отца, образовать еще одну династию, которой птицефабрика будет гордиться.



# В УРФУ РАЗРАБОТАЛИ КОРМ НА ОСНОВЕ ОТХОДОВ СЕЛЬХОЗКУЛЬТУР И ПТИЦЕВОДСТВА

Сотрудники Центра биотрансформационных технологий УрФУ и Научно-производственного центра «Уралбиосинтез» разработали технологию создания высококачественных кормов для рыбы, птицы и крупного рогатого скота. Одним из партнеров проекта стала птицефабрика «Рефтинская».

По этой технологии микроорганизмы перерабатывают отходы растениеводства и птицеводства в обогащенный белком и пробиотиками рацион. В итоге получается что-то вроде спортивного питания для животных.

— Сырьем для биосинтеза служат остатки от оборота сельхозкультур, перо и внутренности птицы. На выходе — экологически чистые, высокопродуктивные и полезные корма, насыщенные белками и обогащенные пробиотиками. Усвояемость таких кормов доходит до 80%, тогда как в общем случае усвояемость животных белков не превышает 30%, — разъяснил суть технологии директор НПЦ «Уралбиосинтез» Дмитрий Юрьевич Савиных. — Таким образом, получается практически замкнутый производственный цикл, безотходное производство. А с помощью микроорганизмов решается проблема нехватки животного белка в рационе сельскохозяйственных животных. птицы и в аквакультуре. При этом нормальный рацион обеспечивается втрое меньшим объемом животного белка, по сравнению с существующими кормами.

Чтобы животные наращивали массу, необходимы две составляющие: богатая белком и легко усвояемая пища. Новые корма усваиваются организмом легко, а так как они насыщены белком, в итоге для получения необходимого количества белка животным нужно меньше корма.

— Разработка экономически выгодная. Помимо того, что микроорганизмы



производят глубокую переработку отходов, они еще и нетребовательны: сырьем для них может быть что угодно. Нет необходимости строить заводы, в которых отходы будут превращаться во что-то полезное. Нужно только разработать и вывести микроорганизмы под каждый вид отходов, чем и занимаются ученые, — говорит заместитель директора Центра по работе с предприятиями УрФУ Александр Николаевич Черепанов.

Партнерами университета и «Уралбиосинтеза» в проекте выступили Богдановичский комбикормовый завод и птицефабрика «Рефтинская».

— Первые результаты сотрудничества я оцениваю как положительные, впереди — необходимые испытания и моделирование различных продуктов с заданными параметрами, — прокомментировал генеральный директор птицефабрики Александр Леонидович Засыпкин. — Корма — важнейший фактор качества нашей

продукции и экономической эффективности предприятия. Предлагаемая технология обещает сравнительно недорогие и высокопитательные корма, использование которых обеспечит прибавку веса птицы. Учитывая, что птицефабрика «Рефтинская» — это 4 миллиона куриц, каждый дополнительный грамм мяса в совокупности дает ежегодно десятки тонн прироста и миллионы рублей дополнительной выручки. Эти средства могут послужить модернизации оборудования, внедрению инноваций, одним словом, дальнейшему росту производства.

Кроме того, по словам Александра Леонидовича Засыпкина, применение отечественной технологии снижает зависимость от импортных составляющих кормов и цен на них, которые колеблются вместе с курсом валют, что в результате повышает продовольственную безопасность России.

Пресс-служба УрФУ