



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
"ПТИЦЕФАБРИКА "РЕФТИНСКАЯ"

П Р И К А З

17.11.2015

№ 111-0199

О введении в действие Положения о противодействии коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01 декабря 2015 года Положение о противодействии коррупции ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» в новой редакции.

2. Помошнику руководителя в срок до 30 ноября 2015 года ознакомить с Положением главных специалистов, начальников цехов и отделов.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на директора по правовым вопросам Квашнина И.И.

Генеральный директор

Н.В.Топорков

Е.Ф.Больных
2-79

СОГЛАСОВАНО

Главный экономист

Юридический отдел

Начальник отдела кадров

О.Н.Толстых
БОЛЬНЫХ Е.Ф.

С.С.Корозникова

Положение о противодействии коррупции

Содержание

1. Основные принципы

2. Обязательства

2.1 Взятки

2.2 Взносы и пожертвования политическим партиям

2.3 Взносы и пожертвования благотворительным организациям и спонсорство

2.4 Выплаты вспомогательного характера

2.5 Подарки, представительские расходы

3. Внедрение

3.1 Внедрение

3.2 Отношения с третьими лицами

3.2.1 Дочерние, аффилированные компании и совместные предприятия

3.2.2 Агенты, консультанты и посредники

3.2.3 Процедуры закупок и продаж

3.3 Человеческие ресурсы

3.4 Тренинг

3.5 Сообщения

3.6 Информирование

1. Основные принципы

Открытое акционерное общество «Птицефабрика «Рефтинская» (далее - Общество) берет на себя обязательство соблюдать Положение о противодействии коррупции (далее Положение).

Общество требует от своих работников честности, открытости и добросовестности в выполнении своей работы. Те же обязательства требуются и от всех остальных заинтересованных сторон, т.е. лиц, групп и учреждений, способствующих выполнению задач Общества или вовлеченных деятельностью в осуществление его целей.

Общество обязуется препятствовать коррупции в любой ее форме, включая вымогательство, коммерческий подкуп и взятки. Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и стремится обеспечить ее максимальную прозрачность. Данное обязательство выражается в следующих основных принципах:

ОБЩЕСТВО ОТРИЦАЕТ КОРРУПЦИЮ ВО ВСЕХ ЕЕ ПРЯМЫХ И КОСВЕННЫХ ФОРМАХ;

ОБЩЕСТВО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ПРОГРАММУ ПО БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ, В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЕМ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ.

2. Обязательства

На основании анализа ряда хозяйственных операций, представляющих наибольший риск в области коррупции, Общество берет на себя следующие обязательства при осуществлении деловой активности.

2.1 Взятки

Общество запрещает прибегать к какой-либо незаконной оплате, как в денежной, так и в любой другой форме, с целью получения выгоды (в виде льгот или гарантии выполнения услуг, подлежащих выполнению в любом случае) в отношениях с государственными и муниципальными органами, контрагентами, со своими заинтересованными сторонами. Запрет распространяется на работников, которые в силу функций или деятельности, выполняемой в Обществе, намерены принять и/или предложить взятки в свою пользу или в пользу своих родственников, компаньонов и знакомых. Если имеют место обещания, предложения или просьбы в отношении взяток, работники Общества должны сообщать об этом своему непосредственному руководителю.

2.2. Взносы и пожертвования политическим партиям

Общество воздерживается от любого незаконного прямого или косвенного давления в сторону политических представителей; не финансирует партии, их представителей или кандидатов; не осуществляет спонсорство мероприятий, целью которых является исключительно политическая пропаганда.

2.3. Взносы и пожертвования благотворительным организациям и спонсорство

Общество осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Спонсорская, благотворительная деятельность, а также иная деятельность, предусматривающая безвозмездное отчуждение имущества Общества осуществляется в соответствии с Уставом Общества.

2.4. Выплаты вспомогательного характера

Общество не позволяет осуществлять, предлагать или принимать платежи или выгоду любого вида с целью ускорения выполнения услуг, которые уже в любом случае должны быть выполнены субъектами, с которыми Общество вступает в отношения.

Если имеют место обещания, предложения или просьбы в отношении оплат или выгод, работники Общества сообщают об этом своему непосредственному руководителю.

2.5. Подарки, представительские расходы

Общество не допускает никаких форм подарков, подразумеваемых также в виде предложения или принятия гостеприимства или возмещения понесенных расходов, цена которых превышает сумму, предусмотренную ст. 575 Гражданского кодекса РФ, с целью получения услуг или, в любом случае, с целью влияния на независимость суждения. Общество полностью воздерживается от действий, недозволенных законом, деловой практикой или Кодексами этики (если таковые известны) компаний или учреждений, с которыми имеет отношения.

В целом, сувениры и подарки Общества направлены на продвижение имиджа компании. Предложенные подарки - за исключением недорогих - оформляются документально, санкционируются соответствующим руководителем структурного подразделения. Работники Общества, получившие подарки или услуги, не предусмотренные дозволенными рамками, сообщают об этом своему непосредственному руководителю.

3. Внедрение

3.1. Внедрение

Для соблюдения обязательств Общества по борьбе с коррупцией требуется вовлечение его заинтересованных сторон в деятельность по обеспечению Положения.

3.2. Отношения с третьими лицами

3.2.1. Дочерние, аффилированные компании и совместные предприятия

На этапе приобретения или определения отношений партнерства с третьими компаниями Общество проверяет наличие минимальных условий для соблюдения Положения.

Дочерним и зависимым Обществам необходимо обеспечить принятие Положения.

Аффилированным компаниям или партнерам в совместных предприятиях, не располагающим собственными программами по борьбе с коррупцией, Общество предлагает принять настоящее Положение или, в качестве альтернативы, подготовить аналогичный документ.

3.2.2. Агенты, консультанты и посредники

Общество не осуществляет через агентов, консультантов и посредников незаконных платежей.

Любое лицо, действующее от лица Общества, предварительно расписывается в том, что оно ознакомлено с настоящим Положением.

Установленные вознаграждения имеют надлежащие оправдательные документы в соответствии с выполняемым заданием и обычаями деловой практики.

Документация оформляется и хранится таким образом, чтобы обеспечить максимальную точность, прозрачность и возможность оперативного контроля исполнения договорных отношений.

В случае установления нарушения Положения контрагентом, Общество принимает соответствующие меры, в рамках предусмотренных законом и договором с этим контрагентом, включая расторжение договора.

3.2.3. Процедуры закупок и продаж

Процедуры закупок и продаж осуществляются в Обществе прозрачно, честно и справедливо.

Внутренние процедуры предусматривают достаточный уровень контроля с целью обеспечения прозрачности и справедливости процессов выбора поставщиков, управления и выполнения контракта.

Процедура квалификации поставщика включает в себя оценку его обязательств в отношении соблюдения норм Положения.

В случае установления нарушения Положения контрагентом, Общество принимает соответствующие меры, в рамках предусмотренных законом и договором с этим контрагентом, включая расторжение договора.

3.3. Человеческие ресурсы

На этапе приема на работу выбранные кандидаты знакомятся с Положением под роспись.

Во всех внутренних документах, касающихся управления персоналом, делается ссылка на Положение.

Никто не наказывается за отказ платить взятки.

Исполнение норм, предусмотренных настоящим Положением, является трудовой обязанностью каждого работника Общества, а его нарушение - дисциплинарным проступком. Соответственно, в случае нарушения Положения, Общество применяет в отношении работников, включая руководящий персонал, дисциплинарные взыскания, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Тренинг

Для всех работников проводятся учебы, направленные на обеспечение осведомленности и понимания Положения.

В распоряжение внешних заинтересованных сторон предоставлены материалы и опыт, которые могут быть полезны для осуществления их собственного плана по борьбе с коррупцией.

3.5. Сообщения

Работники, руководители и директора Общества должны сообщать о любом нарушении Положения.

Сообщения посылаются как в письменном виде, так и устно непосредственному руководителю. Во всех случаях гарантируется конфиденциальность сообщаемой личности, за исключением обязанностей перед законом и защиты прав Общества или лиц, вовлеченных в сообщение.

3.6. Информирование

Положение доводится до сведения всех работников Общества под роспись.

Положение находится в распоряжении всех заинтересованных сторон на сайте Общества.